

Master Sciences Humaines et Sociales, Mention Psychologie Spécialité Psychologie Sociale du Travail et des Organisations (PSTO)

RNCP10034 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315r, 124
Code(s) ROME	M1502, M1503, K2112, K1801, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Provence (Marseille) Aix-Marseille I

<http://www.univ-provence.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat :

- 1 - Recrutement et évaluation
- 2 - Formation
- 3 - Insertion et mobilité professionnelle
- 4 - Conseil en ergonomie, conditions de travail, organisation, management & Santé Sécurité au Travail
- 5 - Recherche scientifique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences associées sont : (les n° renvoient aux n° des activités ci-dessus)

1 - Réaliser les définitions de fonctions et profils de poste

Rédiger une offre d'emploi et procéder au tri des candidatures reçues

Définir les critères d'évaluation

Mener un entretien de recrutement

Rédiger des synthèses d'entretien et argumenter l'avis de sélection

2 - Analyser les besoins de formation (individuels, collectifs et institutionnels)

Elaborer le plan annuel et/ou pluriannuel

Concevoir (contenu pédagogique, support) et animer des formations

Evaluer une action de formation à chaud et à froid et analyser les résultats de façon à procéder aux réajustements

3 - Réaliser un diagnostic de l'individu sur le plan des motivations, des centres d'intérêts et des compétences acquises

Etablir un projet professionnel réaliste et réalisable

Accompagner les individus de façon individuelle ou collective dans la construction de leur projet

Maîtriser les techniques (approche directe, spontanée, réseau) et outils de recherche d'emplois (Cv et lettre de motivation)

Réaliser un bilan de compétences

4 - Analyser et reformuler la demande

Elaborer un diagnostic du contexte d'intervention

Rédiger un cahier des charges

Concevoir et réaliser un projet d'intervention

Présenter les résultats et les préconisations

5 - Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un protocole de recherche scientifique

L'ensemble des activités s'appuie sur la base commune des capacités et connaissances attestées suivantes :

Connaître la méthodologie (de la constitution du vivier jusqu'à l'intégration du candidat) et les outils liés au processus de recrutement (mise en situation, tests, etc.)

Maîtriser les modèles et méthodes d'analyse du travail et de diagnostic, d'évaluation des potentiels, d'animation et de communication

Connaître les techniques pédagogiques et les techniques d'animation de groupe

Connaître les institutions, les acteurs et les dispositifs existants dans le domaine de l'insertion professionnelle

Respecter les règles déontologiques et méthodologiques de la profession.

Pratiquer l'anglais au niveau B2 du cadre européen commun de référence en langues

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinets de recrutement, de conseil, d'étude et de formation ;

Services "GRH", services formation et services "Organisation" des entreprises et des administrations Associations et autres prestataires intervenant dans le secteur de l'insertion et de la mobilité professionnelles

Organismes de formation ; organismes de recherche en hygiène et sécurité du travail, en sécurité routière et en psychologie du travail.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultants

Chargés d'études ou de mission,

Chargés de recrutement,

Assistants (du DRH, du responsable formation ...)

Accompagnateurs à l'emploi,

Formateurs,

Coordinateurs dans des dispositifs de formation ou d'insertion,

Chercheurs si poursuite d'études

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Titre de psychologue

Cadre législatif et déontologique propre à certains secteurs (par exemple, recrutement ou formation)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 112 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	32 653
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

En 1ère année : 90% d'enseignants-chercheurs en psychologie et 10% de psychologues praticiens

En 2e année : 50% d'enseignants-chercheurs en psychologie et 50% de psychologues praticiens

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs en psychologie, psychologues praticiens, représentant de la formation continue et président de la commission pédagogique

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université d'Aix-Marseille I

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10034/>