

# Sommelier

RNCP1012 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                           |
|-------------------------|---------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 4                  |
| Sigle                   | BP — Brevet professionnel |
| Code(s) NSF             | 334                       |
| Formacode(s)            | 42757, 42739              |
| Code(s) ROME            | G1804                     |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit   |
| Date d'échéance         | 31/08/2023                |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE · SIRET : 11004301500012

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le sommelier met à la disposition de la clientèle les vins et liqueurs. Il est capable de participer au travail de la cave : réception, vérification des livraisons, embouteillage, etc.

Il met en place la cave de jour, participe à l'élaboration de la carte des vins et à la promotion des ventes.

Il conseille le client pour marier les vins et le menu.

Il connaît les vins, leur conditionnement, la localisation des vignobles.

Il a appris la législation sur les boissons.

Il tient la comptabilité, participe à la gestion des stocks.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le sommelier met à la disposition de la clientèle les vins et liqueurs. Il est capable de participer au travail de la cave : réception, vérification des livraisons, embouteillage, etc.

Il met en place la cave de jour, participe à l'élaboration de la carte des vins et à la promotion des ventes.

Il conseille le client pour marier les vins et le menu.

Il connaît les vins, leur conditionnement, la localisation des vignobles.

Il a appris la législation sur les boissons.

Il tient la comptabilité, participe à la gestion des stocks.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Restaurant gastronomique

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Sommelier

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.                                                               |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 202 €                                                                                                                                                             |
| Familles professionnelles (FAP)     | S2X80 — Agents de maîtrise de la restauration · tension 5/5 (Très élevée)<br>S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 7 800                                                                                                                                                               |
| Jugés difficiles à recruter         | 40 %                                                                                                                                                                |
| Emplois saisonniers                 | 31 %                                                                                                                                                                |
| Familles professionnelles (FAP)     | S2X80 — Agents de maîtrise de la restauration<br>S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration                                                    |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

### COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le jury, présidé, par un inspecteur, est composé à parité : - d'enseignants appartenant à l'enseignement public ou privé ou exerçant en centre de formation d'apprentis ou en section d'apprentissage

- de professionnels (employeurs et salariés en nombre égal)

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                 |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 303 €                                                         |
| Selon la branche        | 7 200 € – 8 303 €                                               |
| Prise en charge         | Branches concernées                                             |
| 8 303 €                 | Valeur par défaut · 212 branches                                |
| 7 200 €                 | CPNEFP des métiers du commerce de détail alimentaire spécialisé |

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 31/08/2023 |
| Date de dernière délivrance possible | 31/12/2025 |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP23765

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37384

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CNDP ONISEP

Légifrance pour les textes réglementaires

<http://www.onisep.fr>

<http://www.cndp.fr>

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1012/>