

Diplôme de l'Ecole supérieure de commerce délivré par l'ESC de Bretagne Brest

RNCP10160 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	313, 310m
Code(s) ROME	M1707, M1205, M1503, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

CCI de Brest - ESC Bretagne Brest

<http://www.esc-bretagne-brest.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le "manager" responsable est capable de gérer la complexité des organisations dans un environnement globalisé, d'être rapidement performant. Il participe aux choix stratégiques et travaille dans un environnement multiculturel. Il se doit d'être innovant et créatif.

Il peut exercer les activités suivantes :

- - o Etudes et analyses de l'environnement externe et interne
 - o Définition et mise en œuvre de la stratégie de l'unité qu'il pilote
 - o Organisation, planification et budgets des opérations, animation des équipes associées et communication aux différentes parties prenantes
 - o Conseil dans son domaine d'expertise : Finance, GRH,...
 - o Recrutement, direction, encadrement et motivation de ses équipes au besoin multiculturelles
 - o Identification des situations posant un problème éthique et proposition de solutions au besoin innovantes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Le diplômé démontrera des capacités pour:
 - Appréhender l'entreprise et ses parties prenantes avec une vision globale
 - Travailler en équipe dans le cadre de projets collectifs
 - Savoir prendre des décisions pertinentes en fonction des caractéristiques et des contraintes de l'entreprise.
 - Encadrer des équipes
 - Proposer des solutions liées à des problématiques de management responsable
 - Exercer sa curiosité, sa capacité d'écoute et son esprit critique dans un contexte d'échange international
 - Assurer une veille informationnelle sur un thème de gestion
 - Communiquer dans trois langues

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Selon les spécialisations suivies lors de sa formation le diplômé démontrera des compétences dans les fonctions

suivantes :

- - o Finance
 - o Gestion de ressources humaines
 - o Contrôle de gestion
 - o Supply chain management
 - o Marketing
 - o Export
 - o Ingénierie d'affaires
- et dans les secteurs suivants :

- - o Création d'entreprise
 - o Agro industrie
 - o Finance de marché– gestion patrimoniale
 - o Communication-média
 - o Activités culturelles
 - o Spécificités du marketing (marketing culturel, marketing des services, gestion de projet évènementiel)
 - o Audit, expertise comptable
 - o Droit/Innovation
 - o Economie internationale et management interculturel

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- types d'emploi accessibles:
- Responsable marketing
- Chef de produit
- Responsable de la stratégie commerciale
- Responsable administratif et financier
- Cadre financier spécialisé
- Contrôleur de gestion
- Responsable des ressources humaines
- Cadre de la gestion des ressources humaines
- Responsable logistique
- Ingénieur d'affaires
- Conseiller en management
- Créateur d'entreprise
- Dirigeant de PME-PMI

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice des emplois de la certification ne fait référence à aucune forme de réglementation particulière.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 764 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	52 795
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le président, professeur des universités, ou son représentant

Le Recteur d'Académie ou son représentant au titre du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Le directeur de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Le directeur des programmes de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Le directeur de l'administration et des études de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Le professeur responsable du programme ESC ou son représentant

Le doyen du corps professoral ou son représentant

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le président, professeur des universités, ou son représentant

Un représentant du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Le directeur de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Le professeur directeur des programmes de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Le directeur de l'administration et des études de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Le professeur responsable du programme ESC ou son représentant

Le professeur doyen du corps professoral de l'ESC Bretagne Brest ou son représentant

Trois représentants d'entreprise

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP26324

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10160/>