

Domaine Sciences Humaines et Sociales Mention Sciences de l'éducation et de la formation Spécialité Direction et Encadrement des Organisations de Formation et d'Insertion (DEOFI)

RNCP10169 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	333
Code(s) ROME	K2103, K2102, M1502, K2112
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Nantes
<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées

- Diriger des établissements et des organismes exerçant dans les secteurs de la formation et de l'insertion
- Encadrer des personnes ou groupes de personnes au sein d'établissements ou/et d'organismes de formation ou d'insertion
- Manager une équipe de professionnels ayant des compétences complémentaires et des finalités potentiellement concurrentes
- Organiser et gérer l'activité humaine, économique et financière au sein d'une structure

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

- Innover et s'adapter dans un environnement incertain,
- Positionner une organisation, une institution dans la complexité de ses environnements,
- Conduire une démarche de projet de sa conception à son évaluation,
- S'appropriier les enjeux sociétaux et éthiques de la formation, de l'enseignement et de l'éducation.
- Maîtriser le contexte législatif et réglementaire de la formation et de l'éducation,
- Situer l'état actuel de la formation et de l'éducation dans son évolution historique.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité

Secteurs de la formation et de l'insertion

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles

Directeur d'établissement et d'organisme des secteurs de la formation et de l'insertion ;
Personnel d'encadrement d'établissement et d'organisme des secteurs de la formation et de l'insertion ;

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 112 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 759
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle W0X91 — Directeurs d'établissements du secondaire ou du supérieur et inspecteurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE
Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur). Eventuellement % enseignants/professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE
Si l'ingénierie est prévue à cet effet

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE
Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://www.univ-nantes.fr/SI00078/0/fiche____formation/&RH=INSTITUTIONNEL

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10169/>