

Droit, économie, gestion Mention : Gestion des entreprises et des organisations Spécialités : Management du tourisme culturel / Marketing Domaine : Droit, économie, gestion

RNCP10369 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 314, 313
Code(s) ROME	M1205, M1204, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris 13

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Toute activité orientée vers la finance, le marketing, la gestion commerciale, la vente et l'ensemble des métiers orientés vers le management du tourisme.

Tous domaines orientés vers la gestion et le management qu'il s'agisse de finance, de contrôle de gestion, de marketing, de management du tourisme.

Situations professionnelles caractéristiques

Postes et emplois techniques orientés vers l'encadrement, la formation l'assistance.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences sont liées aux activités suivantes :

- Administration de l'entreprise et d'organisations publiques
- Pilotage et organisation de missions,
- Encadrement du personnel,
- Animation de force de vente
- Réalisation d'études de marché,
- Diagnostic d'entreprise,
- Organisation de voyages,
- Organisation de congrès, d'évènements,
- Création de circuits touristiques culturels,
- Diagnostic financier,
- Gestion de trésorerie,
- Gestion d'actifs,
- Gestion de la dette,

- Évaluation financière,
- Contrôle de gestion.

Doté d'une compétence « transversale », l'étudiant peut, avec son diplôme, évoluer dans des postes à responsabilité. Il peut démarrer sa carrière à un poste de responsabilité en PME puis évoluer par la suite à des postes de responsabilité en grande entreprise. Le développement de certains cours en langue anglaise lui permettra une évolution dans des entreprises internationales. Les dernières années ont montré l'intérêt des collectivités locales, en recrutant pour leur service financier.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Tous secteurs d'entreprise et de façon plus spécifique les secteurs liés à la négociation et au secteur du tourisme,
- Secteur de l'économie sociale et solidaire,
- Collectivités publiques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Postes d'encadrement, de formation, d'assistance,
- Dirigeant de PME en début de carrière,
- Assistant de direction,
- Analyste financier,
- Responsable d'entreprises plus importantes en milieu de carrière,
- Responsable de service, de département,
- Responsable financier,
- Responsable commercial marchés de grande consommation,
- Responsable commercial marchés institutionnels et technologiques,
- Responsable des ventes, responsable comptes clés,
- Chef de produit, chef de marché,
- Responsable des achats,
- Contrôleur de gestion,
- Organismes de voyages, de congrès.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 482 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	51 972

Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Responsable de la formation + enseignants + professionnels, Conseil scientifique (M2)

Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Responsable de la formation + enseignants + professionnels + responsable formation continue, Conseil scientifique (M2)

Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10369/>