

Droit, économie, gestion Mention : Gestion des entreprises et des organisations Spécialité : Comptabilité, contrôle, audit Domaine : Droit, économie, gestion

RNCP10373 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314, 122
Code(s) ROME	M1203, M1605, C1401, M1206, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris 13

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'emploi

- tenue et surveillance de comptabilités d'entreprises ou d'associations ;
- conseils et analyses en fiscalité d'entreprise ou d'organisations ;
- commissariat aux comptes.

Situation professionnelle caractéristique

- d'abord l'étudiant diplômé est expert-comptable stagiaire (vers 26 ans) ;
- puis il devient comptable confirmé en comptabilité générale (vers 38 ans) ;
- enfin il passe responsable ou directeur des comptabilités (vers 42/45 ans).

Positionnement

- Capacité de calcul et d'analyse quantitative : très forte pour les comptables « purs », forte pour les auditeurs et les contrôleurs de gestion ;
- Capacité de synthèse et d'analyse qualitative : très forte pour les auditeurs et les contrôleurs de gestion, forte pour les experts-comptables.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences acquises

- traitement des liasses fiscales, et tenue des livres et journaux comptables ;
- établissement des bilans et comptes de résultats + analyse comptable et financière.

Compétences spécifiques

- connaissance des normes IFRS ;
- maîtrise des logiciels de comptabilité ;

- notions de notation financière (rating) et de prévision de défaillance d'entreprise.

Compétences managériales

- conduite du changement et résolution de problèmes en univers incertain ;
- management d'équipes et capacité à résoudre les conflits entre salariés ;
- évaluation des collaborateurs et suivi des carrières (entrée et sortie).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Expertise-comptable (en cabinets libéraux), services comptables des grandes entreprises industrielles, commerciales ou financières, comptabilité des PME/PMI des services marchands aux entreprises.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Expert-comptable agréé ;
- Commissaire aux comptes ;
- Auditeur interne ou externe ;
- Contrôleur de gestion ;
- Consultant, expert financier ;
- Directeur comptable ;
- Responsable de back office financier ;
- Inspecteur général dans les grandes banques ;
- Ingénieur financier.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

DCG, DSCG, DEC (Décret n° 2006-1706 du 22 décembre 2006, paru au J.O. du 29/12/2006).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 354 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	58 004
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants-chercheurs universitaires et professionnels. Rapport de stage en M2

Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10373/>