

Master mention Migrations internationales spécialité professionnelle Conception de projets en coopération pour le développement

RNCP10463 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	123, 121, 120
Code(s) ROME	K2108, K1802, K2401, M1403, M1404
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Connaissances

Les enseignements privilégient une approche spatialisée de la dynamique des migrations internationales articulées avec les problématiques développées dans ce domaine par les disciplines des sciences humaines et sociales. Les objectifs pédagogiques privilégient donc une approche interdisciplinaire. Les enseignements proposent une analyse des concepts et des démarches scientifiques appliqués au champ des migrations internationales et de la construction de l'altérité. Ils mettent l'accent sur la lecture et l'analyse des textes fondamentaux, la connaissance et la maîtrise du vocabulaire des migrations internationales et des relations interethniques, les théories de l'analyse spatiale, les méthodes d'enquêtes et d'observation, la critique des sources et la production de données, les analyses statistiques et cartographiques, ainsi que l'acquisition des outils propres aux analyses démographiques des populations.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé est capable de :

- Mobiliser des données existantes (démographiques-flux de personnes et de biens-, socio-économiques, environnementales), en produire de nouvelles et les analyser.
- Proposer une analyse à différentes échelles spatiales. Cette approche s'inscrit dans différents domaines
 - les analyses spatiales, statistiques et cartographiques
 - les politiques publiques et les temporalités du champ des migrations internationales
 - les enjeux de sociétés et leurs mutations face aux mobilités des personnes
 - les approches qualitatives et quantitatives
- Se repérer dans les réalités sociales et politiques contemporaines, de se situer dans le débat épistémologique par la maîtrise des concepts, schémas explicatifs, théories mises en œuvre dans le domaine des migrations internationales.
- D'évoluer dans un milieu interculturel, avoir le sens des relations humaines dans un contexte culturel différent.

- Maîtriser des outils méthodologiques (documents, écrits, statistiques, enquêtes de terrain) appliqués à l'étude des migrations internationales et des relations interculturelles.
- Travailler en équipe et exercer des responsabilités (gestion de personnels, gestion financière...).
- Maîtriser les dispositifs d'appui au développement existants, d'informer les protagonistes des critères d'éligibilité des actions mises en œuvre, de favoriser les partenariats institutionnels.
- D'inscrire les projets de terrain dans le respect des directives nationales.
- De monter des projets consensuels dans le cadre de la GCP (gestion de cycle de projets), d'en assurer le suivi (activités, échéancier et plan de financement) et l'évaluation.
- De susciter la création, à mobiliser les ressources locales, à intégrer la réflexion actuelle sur le rôle des aides extérieures dans les processus de développement pour piloter les projets et capitaliser les expériences.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Associations à caractère social et interculturel, associations de solidarité internationale, françaises, européennes et étrangères.

- Organisations de Solidarité Internationale Issues des Migrations.
- Collectivités territoriales menant des opérations de développement dans les pays d'origine des populations étrangères présentes sur leur espace de compétences. Plus généralement, des collectivités ouvertes à l'international.
- Comités de jumelage et actions de coopérations décentralisées.
- Collectivités territoriales et administrations dans les pays du Sud.
- Administration (services chargés de la coopération avec les pays du Sud dans les ministères) et institutions de coopération au développement.
- Comité d'Aide au Développement de l'OCDE.
- Secteur privé (banques, industries...) appelé à intégrer des objectifs de développement durable dans leurs activités, un levier Nord-Sud porteur de progrès social : solidarité financière et microcrédit, commerce équitable....
- Bureaux d'études, cabinets de consultants.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable du secteur international, chargé de la coopération décentralisée, dans des collectivités territoriales.
- Responsable associatif chargé des échanges internationaux.
- Chef de projets, responsable de programmes dans des ONG de solidarité internationale, chargé de mission dans des institutions d'aide au développement, de coopération internationale.
- Cadre d'entreprises au rayonnement international.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 217 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 431
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) W0X92 — Professeurs du supérieur

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé de 5 membres dont 2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Commission VAE de l'UFR Sciences Humaines et Arts de l'Université de Poitiers et jury du master

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mshs.univ-poitiers.fr/migrinter/index.php?text=masters/miritout&lang=fr>

SEEP Université de Poitiers

Université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10463/>