

Domaine Sciences Humaines et Sociales Mention

Sociologie Spécialité Professions du diagnostic et de l'expertise sociologique

RNCP10499 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	123, 333p
Code(s) ROME	K1802, M1402, M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Nantes
<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées

- 1– Réalisation de missions d'expertise sociale dans les entreprises et les administrations, notamment les collectivités territoriales.
- 2 – Mise en œuvre et suivi de dispositifs de transformations organisationnelles
- 3 – Evaluation de l'environnement socio-économique et aide à la décision
- 4 – Réalisation d'enquêtes de faisabilité pour les entreprises et les administrations
- 5 – Réalisation de diagnostics sociologiques de type Analyses des besoins sociaux (ABS), évaluation de politiques publiques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

1. Analyser les situations sociales en milieux de travail, identifier les problèmes d'organisation du travail, aider au diagnostic, à la formulation et à la réalisation de solutions innovantes.
2. Proposer des dispositifs de transformations organisationnelles, rédiger des cahiers des charges et rechercher des financements, accompagner la réalisation des dispositifs de transformations organisationnelles et évaluer les effets de ces transformations.
3. Evaluer l'environnement socio-économique, élaborer des réponses aux besoins ressentis et aux transformations des politiques publiques (dispositifs d'insertion des chômeurs de longue durée, politique de développement rural ou urbain, politique environnementale), assurer des services des relations publiques et de veille informationnelle (prospector des marchés, négocier des contrats et conventions).
4. Assurer des enquêtes prospectives et de faisabilité. Elaborer des projets de développement.
5. Capacité à maîtriser les méthodes d'enquête qualitative et quantitative, à rédiger des rapports d'études et de recherche, à animer et coordonner des travaux collectifs, à restituer oralement des résultats d'enquête.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité

Formation - enseignement, Economie - statistiques, Ressources humaines, Expertise - conseil - consultant (dont coaching), Concours de la fonction publique territoriale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles

- Chef de projet en développement social et économique
- Chargé de mission en organisation
- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Consultant(e) en développement local
- Consultant(e) en organisation professionnelle
- Fonctionnaire territorial (attaché, rédacteur)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Si l'ingénierie est prévue à cet effet

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Si l'ingénierie est prévu à cet effet

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-nantes.fr/socio

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10499/>