

Chef de chantier de terrassement VRD

RNCP10540 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	231p
Code(s) ROME	F1202
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/03/2011

Certificateur(s)

Association gestionnaire des centres de formation continue de la fédération des travaux publics - centre de formation continue Sylvain Joyeux (CFC)

<http://www.cfcegletons.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le chef de chantier terrassement assure au quotidien l'organisation générale d'un chantier ou d'une partie de celui-ci selon son importance. Cinq grandes fonctions structurent ses activités :

- la préparation de chantiers par la lecture de plans, la reconnaissance des sites et l'évaluation des risques d'accidents du travail et environnementaux,
- la gestion des moyens en évaluant les quantités et la production,
- la conception et la réalisation des terrassements routiers, réseaux divers, ouvrages annexes, structures de chaussée, poses de bordures, pavés et dallages,
- la direction d'un chantier en participant aux réunions de chantier et en renseignant les salariés sur leurs droits et leurs obligations,
- l'encadrement des travaux et la participation à leur exécution.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités évaluées renvoient à 9 points : - Maîtriser les pièces écrites d'un marché de travaux ; savoir lire les plans, afin de se représenter un ouvrage.

- Connaître les techniques de mise en oeuvre des sols et matériaux.
- Savoir évaluer les risques professionnels et environnementaux.
- Savoir mettre en oeuvre l'implantation et maîtriser les calculs et méthodes d'évaluation d'un ouvrage.
- Prévoir les engins en fonction des distances de transport et évaluer la production d'un chantier pour programmer et coordonner les travaux en toute sécurité.
- Maîtriser les techniques tout en veillant à la qualité des travaux.
- Savoir encadrer une équipe et la commander et
- Savoir coordonner des travaux tout en veillant au respect des délais.
- Maîtriser des outils de gestion liés au marché de travaux.
- Contrôler la conformité de l'ouvrage et faire réaliser les essais nécessaires à la réception de l'ouvrage.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Travaux publics, terrassement - VRD (voirie réseaux divers).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles : Chef de chantier de terrassement VRD

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

4 à 6 personnes, toutes extérieures au CFC et issues de l'industrie routière des Travaux Publics dont au moins 2 sont des représentants qualifiés pour moitié employeur et pour moitié salarié.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

3 à 8 membres issus de l'industrie routière des Travaux Publics dont au moins 2 sont des représentants qualifiés pour moitié employeur pour moitié salarié.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	05/03/2011
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cfcegletons.com>

Fiche officielle (France Compétences)

