

Master Droit, Économie, Gestion, Mention Finance, Comptabilité, Spécialité Comptabilité, Contrôle, Audit

RNCP10619 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1202, M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du Master peut travailler en cabinet comptable, au sein des services comptabilité des entreprises ou dans les banques, les assurances et les administrations.

- Il traduit de manière comptable toutes les opérations commerciales ou financières et établit les documents comptables.
- Il analyse également ces informations pour préparer des décisions de gestion.
- Il maîtrise les logiciels spécialisés et est capable de participer aux projets informatiques de leur service.
- Contrôle la régularité, la sincérité et la fiabilité des comptes d'une entreprise par rapport à la législation et aux normes, le plus souvent dans le cadre de missions ponctuelles successives.
- Étudie les pièces comptables, réalise des enquêtes directement auprès des cadres et des collaborateurs concernés.
- Formule des remarques et des préconisations sur les comptes et les documents vérifiés, principalement dans un rapport de synthèse remis à la direction.
- Peut conseiller la direction sur des problèmes de gestion financière et de procédures administratives.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences techniques de base :

- Contrôler ponctuellement et a posteriori la régularité et la sincérité des documents et des procédures comptables.
- Détecter les anomalies et en Rechercher les causes.
- Rédiger des rapports de synthèse sur la situation comptable ou financière à un moment donné, mettant en valeur les écarts et leurs causes.
- Conseiller de nouvelles procédures comptables ou financières.

Compétences associées :

- Connaître la comptabilité anglo-saxonne.
- Posséder une formation juridique.
- Connaître les systèmes informatiques comptables.
- Connaître des techniques d'analyse mathématiques.
- Maîtriser l'anglais.

Capacités liées à l'emploi :

L'emploi/métier requiert d'être capable de :

- S'adapter à une grande variété de situations et d'interlocuteurs.
- Intégrer rapidement des informations dispersées

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'emploi/métier s'exerce de façon indépendante par rapport aux structures contrôlées, soit dans un cabinet, soit dans une entreprise (avec un rôle fonctionnel, rendant compte à la direction).

L'activité implique de se déplacer auprès des détenteurs d'informations pour les questionner et pour examiner les archives, les factures. Elle peut revêtir un caractère saisonnier important, soit pour la sortie de documents, soit pour mener de front plusieurs missions avec des échéances fixes.

La fonction d'audit est exercée le plus souvent en libéral.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Expert-comptable stagiaire ;
- Collaborateur de cabinet d'audit ;
- Auditeur interne ;
- Responsable administratif et financier ;
- Contrôleur de gestion ;

Cadre de la comptabilité

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels (loi de modernisation sociale n°2002-73 du 17 janvier 2002)c

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'IAE : <http://iae.univ-poitiers.fr>

Université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10619/>