

# Master Droit, Economie, Gestion - Mention management - Spécialité Management du développement durable

RNCP10631 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 310                     |
| Code(s) ROME            | H1206, H1302            |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |
| Date d'échéance         | 31/10/2019              |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Responsable Environnement; Consultant en Environnement:

- Gère, analyse et résout les problèmes liés à la protection de la nature, à l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie (élimination et recyclage des déchets, qualité de l'air et de l'eau, contrôle des nuisances et du bruit...).
- Suivant le domaine d'application, assure une fonction préventive, corrective, de recherche ou de sensibilisation.
- Peut être chargé de la mise au point de technologies "propres", de la conception des installations de sites de stockage, de la maintenance d'installations ou encore de la gestion administrative et financière d'une structure.

Chef du Service Environnement:

- Conseille et assiste la direction de l'entreprise pour la définition de la politique de sécurité (sécurité au travail, conditions de travail, et protection de l'environnement);
- en assure la mise en place, l'animation et le suivi.
- Etablit des programmes de prévention afin de réduire le nombre d'incidents et leur coût.
- Anime et dirige des équipes de techniciens ou de cadres.
- Peut se spécialiser en hygiène-sécurité ou en sécurité-environnement.
- Peut aussi négocier et gérer le budget du service.

Responsable Environnement; Consultant en Environnement:

Compétences techniques de base :

- Mettre en place des méthodes et des moyens de protection afin de réduire la fréquence des risques, mais aussi d'en diminuer l'ampleur et les conséquences.

- Surveiller les installations (station de détoxification, centre d'enfouissement, station d'épuration...) pouvant provoquer des nuisances sur l'environnement.

- Faire respecter les règles de protection de l'environnement.
- Effectuer des prélèvements sur des sites suspects.
- Analyser, examiner et formaliser les résultats des prélèvements réalisés.
- Proposer l'exécution de travaux permettant de diminuer les nuisances du site. Compétences associées :
- Connaître et utiliser les méthodes et matériels informatiques (logiciels, matériels, microprocesseurs...).
- Posséder les techniques de traitement statistique de données.
- Maîtriser une ou plusieurs langues étrangères, notamment l'anglais ou l'allemand.

Capacités liées à l'emploi :

- L'emploi/métier requiert d'être capable de :
- Analyser et synthétiser des informations techniques et organisationnelles.
- négocier avec des interlocuteurs variés et prendre en compte leur avis.
- Anticiper les risques et les dysfonctionnements.
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative dans les différents domaines d'intervention.
- Rédiger de façon simple des procédures de vérification et de rectification.

Chef du Service Environnement:

Compétences associées :

- Comprendre une langue étrangère, notamment l'anglais technique.
- Connaître la législation du travail.
- Connaître le droit des assurances.
- Posséder des connaissances en ergonomie.
- Posséder des notions de physiologie générale.

Capacités liées à l'emploi :

- L'emploi/métier requiert d'être capable de :
- Analyser et synthétiser des informations techniques et organisationnelles.
- Echanger des informations avec les collaborateurs.
- Garder son calme et son sang-froid lors d'accident.
- prendre des décisions rapides.
- négocier avec des interlocuteurs variés et prendre en compte leur avis.

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

Etablir les diagnostics et les bilans de sécurité.

- Organiser les actions de sensibilisation et de formation du personnel à la sécurité et à l'environnement.
- Participer à la conception du plan de formation sécurité, suivre sa mise en oeuvre et réaliser des exercices. - Contrôler le respect des consignes de sécurité.
- Organiser et diriger l'intervention des secours.
- Participer à l'animation du comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail (CHST).
- Suivre la documentation réglementaire liée à la sécurité et à l'environnement.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'emploi/métier s'exerce généralement auprès des collectivités locales, des associations, des entreprises du secteur public ou privé. L'emploi/métier s'exerce généralement au sein du service sécurité d'une entreprise, ou dans une société de conseil en sécurité.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Management et ingénierie études, recherches et développement industriel
- Management et ingénierie hygiène, sécurité, environnement-HSE- industriels

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 911 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 18 769                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 44 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Emplois saisonniers</b>             | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b> | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Composé de 2 enseignants du Master: Etude des dossiers et entretien de motivation

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur

### COMPOSITION DU JURY — VAE

enseignants-chercheurs et professionnels (loi de modernisation sociale n°2002-73 du 17 janvier 2002)

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-poitiers.fr/>

Université de Poitiers

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10631/>