

Sciences Humaines et sociales Mention : anthropologie, ethnologie

RNCP10709 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	123
Code(s) ROME	K1207, K1206, G1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Toulouse Jean Jaurès

<http://www.univ-tlse2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Concevoir des programmes d'aménagement territorial et de développement durable
- Réaliser des enquêtes et coordonner leurs résultats auprès d'une population spécifiée territorialement
- Identifier les enjeux sociaux et culturels liés à un espace et/ou une population déterminée

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Capacité à élaborer et conduire une enquête de terrain.
- Capacité à réaliser des synthèses de documents
- Savoir dégager la problématique d'un texte et produire l'analyse de l'argumentation proposée
- Savoir communiquer, à l'oral et à l'écrit, les résultats d'une enquête ou d'un commentaire de texte

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Valorisation patrimoniale
- Médiation culturelle (édition, médias audio-visuels, musées etc.)
- Affaires sociales (santé publique, migrations, travail social etc.)
- Développement durable (gestion de l'environnement, aménagement du territoire, etc.)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

La licence ouvre directement ou après une formation complémentaire à des emplois de :

- Chargé de mission à l'ethnologie dans des musées de société, parcs naturels régionaux, conservatoires etc.
- Agent des collectivités territoriales chargé de tâches concernant la médiation culturelle, la valorisation du patrimoine, les affaires sociales, de la gestion de l'environnement, etc.
- Ethnologue libéral

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	1 861 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (34 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports · tension 2/5 (Faible) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs · tension 5/5 (Très élevée) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	94 925
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	51 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme J6X90 — Cadres des transports et du tourisme V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels, conformément au décret n° 2202-590 du 24/04/2002

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10709/>