

Master Droit, Économie, Gestion, Mention Droit du Patrimoine, Spécialité Droit de la recherche et valorisation de l'innovation

RNCP10770 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128
Code(s) ROME	K1903
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Organiser les activités de recherche (financement –structure- aides...)

- Diriger des activités de recherche dans les secteurs privés- publics, mixtes (statut des chercheurs-intéressement...)
- Valoriser l'innovation (protection de l'innovation- exploitation de l'innovation- transfert de technologie...)
- Intervenir dans les services de valorisation, service recherche et développement

Le Master doit permettre aux personnes, juristes ou scientifiques qui interviennent dans les secteurs de la recherche ou dans les secteurs innovants (1) de structurer les activités de recherche au sein des laboratoires cad trouver le financement, répondre à des programmes de recherche, organiser les moyens humains de la recherche et matériels , (2) de trouver une protection adéquate des créations intellectuelles ou innovation (entre brevet, obtention végétale, dessins et modèles, droit d'auteur, protection spécifique des logiciels ou des bases de données et protection du savoir faire, (3) d'organiser les structures de la valorisation, (les pépinières d'entreprises, choix d'une forme adaptée de groupement, start-ups, (4) valoriser l'innovation par le biais des contrats d'exploitation, transfert de technologie.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1-1- Compétences organisationnelles

- Travailler en autonomie : établir des priorités, gérer son temps, s'auto-évaluer, élaborer un projet personnel
- Effectuer une recherche d'information : identifier l'objet de la recherche, les modes d'accès, analyser la pertinence des résultats, expliquer, transmettre
- Mettre en œuvre un projet : définir les objectifs et le contexte, réaliser et évaluer l'action
- Réaliser une étude : poser la problématique, construire et développer une argumentation, élaborer une synthèse, proposer des prolongements

1-2- Compétences relationnelles

- Communiquer : rédiger clairement, préparer des supports de communication adaptés au public, prendre la parole

en public, commenter les supports, communiquer en langue étrangère

- Travailler en équipe : s'intégrer, se positionner, collaborer
- S'intégrer dans un milieu professionnel : identifier ses compétences et les communiquer, situer une entreprise ou une organisation dans un contexte socio-économique, identifier les personnes ressources et les différentes fonctions d'une organisation, se situer dans un environnement hiérarchique et professionnel.

2- Compétences générales

- Comprendre et maîtriser les matières fondamentales dans l'environnement national, communautaire et international du droit de la recherche et de l'innovation
- Choisir une protection adaptée pour l'innovation et la mettre en place
- Rechercher, analyser, exploiter les textes juridiques
- Négocier, rédiger, analyser des contrats liés à la recherche et à la valorisation de l'innovation
- Réaliser du conseil juridique dans la spécialité
- Identifier les autorités, organismes, institutions publiques ou privées compétentes
- Rechercher des financements pour la recherche
- Répondre à un appel à projet
- Organiser la structure juridique propice à la valorisation : choix du groupement et constitution
- Sensibiliser le monde de la recherche à la valorisation de l'innovation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activité accessibles :

- secteur de la recherche ou recherche et développement
- secteur de la valorisation de la recherche
- établissements publics dédiés à la recherche
- secteur de l'industrie

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Avocat spécialisé
- Conseil en propriété industrielle

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 600 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en sciences humaines et droit (58 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	2 886
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L5X91 — Juristes et avocats

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Membres de l'équipe pédagogique de la spécialité

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université de Poitiers

Université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10770/>