

Master Sciences Humaines et Sociales, mention Psychologie, spécialité Ergonomie et Psychologie du Travail

RNCP10826 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 124
Code(s) ROME	K2112, K2401, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Former des psychologues professionnels capables d'agir dans les domaines des ressources humaines et de l'organisation en valorisant les apports spécifiques de la psychologie du travail et de l'ergonomie :

- consolider et compléter les connaissances fondamentales, majoritairement acquises ou approchées au cours du cursus de psychologie, en les situant dans une perspective d'application du champ du travail humain;
- mobiliser ces connaissances dans le cadre des principales applications professionnelles rencontrées en dotant l'étudiant de méthodes et d'outils, mais surtout en développant sa propre capacité de réflexion et d'élaboration méthodologique;
- inscrire ces savoir faire dans leur environnement économique, social, technique et juridique en fournissant des repères issus de disciplines non spécifiques du psychologue

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les visées peuvent être décrites en quatre groupes ou niveaux complémentaires :

- 1) Concevoir la méthodologie appropriée au traitement d'une demande socialement constituée (cadre de la mission, analyse diagnostique, préconisations, accompagnement, etc.);
- 2) Maîtriser un large éventail de technique de recueil et d'analyse de données (enquête, entretiens individuels, procédures de tests, observation, analyse de postes, etc.);
- 3) Animer les processus collectifs au sein des organisations (information / communication, démarches participatives, formation, etc.);
- 4) Repérer et trouver les ressources dans les domaines de connaissances non spécifiques du psychologue mais mobilisées par le contexte professionnel d'application (droit, technologie, etc.).

Ces objectifs peuvent être déclinés en compétences transversales et en compétences propres à un domaine d'application.

Compétences transversales :

- situer le psychologue du travail / ergonome dans l'univers professionnel de l'intervention dans les organisations (M)

- analyser et reformuler une demande d'intervention (M)
- élaborer et négocier un projet d'intervention alliant pertinence méthodologique et qualité éthique (M)
- mobiliser les connaissances acquises dans le cursus de psychologie pour créer ou choisir les méthodes et outils nécessaires aux différentes étapes de l'intervention (M)
- mettre en œuvre les méthodes et techniques de communication écrites et orales appropriées au contexte (M)

Compétences propres à un domaine d'application :

- analyser les interactions entre technologies, processus organisationnels et gestion du personnel (M)
- analyser le fonctionnement des organisations d'un point de vue psychosociologique (M)
- mettre en œuvre une démarche d'analyse du travail (M)
- élaborer et animer un dispositif d'évaluation du personnel (M)
- prendre en charge une demande de conseil en orientation professionnelle (M)
- conduire un processus de recrutement (M)
- analyser les besoins de formation, élaborer un plan de formation, choisir les méthodes pédagogiques, évaluer les actions de formation (M)
- participer au développement d'une politique de gestion des ressources humaines (U)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activités sont multiples. Ainsi, par exemple, l'insertion des diplômés se fait autant dans l'industrie (automobile, fonderie, etc.) que dans les transports (SNCF) que dans l'informatique (aide à la conception d'interface), etc... et autant dans le public que dans le privé.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Psychologue du travail / conseiller en formation

Ergonome

Responsable / adjoint des ressources humaines

Responsable hygiène et sécurité

Conseiller à l'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 277 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 660

Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Enseignants chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-poitiers.fr>

Université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10826/>