

Psychologie Sociale et Cognitive - Spécialité : Ingénierie de la Formation et de l'Insertion Professionnelle

RNCP10845 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	124
Code(s) ROME	K1104, K2112
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Blaise Pascal - Clermont-Ferrand 2

<http://www.univ-bpclermont.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplômé de Master Ingénierie de la Formation et de l'Insertion Professionnelle peut prétendre à des emplois diversifiés dans lesquels seront mises en œuvre les activités suivantes :

- Conception et suivi d'un dispositif de formation
- Accompagnement de différents publics dans un dispositif d'insertion
- Gestion des ressources humaines
- Bilans de compétences

COMPÉTENCES ATTESTÉES

COMPETENCES SCIENTIFIQUES TRANSVERSALES

- Utiliser les bases théoriques fondamentales de psychopathologie, de psychologie cognitive et sociale dans une démarche interdisciplinaire.
- Maîtriser les bases méthodologiques et statistiques de l'analyse scientifique du comportement : objectif, problématique, hypothèse, méthode, analyse, implication.
- Maîtriser les aspects normaux et pathologiques du comportement cognitif et social humain dans son environnement.
- Maîtriser les bases théoriques des troubles du développement et des apprentissages, du comportement de la personne adulte, et du comportement de la personne vieillissante.
- Maîtriser les bases théoriques des fonctions cognitives de bases : Mémoire, langage, perception, catégorisation, attention, émotions perception du temps.
- Maîtriser les bases théoriques des relations intergroupes, de la menace du stéréotype, la perception de compétence ou d'expertise, la gestion des émotions dans les interactions sociales, l'influence sociale, la connaissance de soi, l'appartenance groupale (groupe dominant, groupe dominé), les attitudes et la stigmatisation.
- Maîtriser les bases neuroanatomiques et neuropsychologiques normales et pathologiques du comportement humain.
- Maîtriser les logiciels d'édition et d'analyse de données.
- Maîtriser des outils informatiques.
- Synthétiser, expliquer et transmettre à l'oral et à l'écrit.
- Appliquer la déontologie et l'éthique scientifique en psychologie.

- Maîtriser, respecter et mettre en oeuvre les réglementations en vigueur.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES GENERALES

- Concevoir, utiliser et analyser des outils de mesures psychologiques
- Mener des entretiens
- Analyser, prédire, comprendre, expliquer le comportement humain
- Formuler des préconisations et des pistes d'action concrètes en réponse à une demande
- Respecter la déontologie et l'éthique professionnelle.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES SPÉCIFIQUES

- Respecter la déontologie et l'éthique professionnelle
- Utiliser une méthodologie scientifique pour répondre à une demande d'un organisme, d'une personne
- Prendre en compte le contexte de la demande
- Créer des outils pédagogiques
- Mettre en place une démarche qualité
- Réaliser des référentiels de compétences
- Recruter
- Auditer
- Analyser les situations de travail pour les adapter aux spécificités du contexte
- Orienter et conseiller les personnes dans leur parcours d'insertion
- Concevoir un plan de formation
- Evaluer des dispositifs de formation, d'insertion, de management, ...
- Analyser les besoins en formation
- Faire de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de la formation professionnelle

Secteur de l'insertion socio-professionnelle

Secteur des Ressources Humaines

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Psychologue dans les entreprises (services gestion du personnel ou RH) : banques, industries, ...

Psychologue dans des organismes publics de gestion des ressources humaines : mairies, conseils généraux, conseils régionaux, universités, ...

Psychologue dans des organismes publics et privés de formation : GRETA, AFPA, chambres de commerce et d'industrie, rectorats, mairies, conseils généraux, conseils régionaux, universités, ...

Psychologue dans des organismes publics et privés d'insertion socio-professionnelle : Pôle Emploi, Missions locales, AFPA, associations, ...

Psychologue dans des centres de Bilan de Compétences

Psychologue dans des cabinets de conseil

Psychologue exerçant en profession libérale.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice du métier de psychologue est strictement limité aux personnes ayant bénéficié d'un cursus complet de psychologie et titulaires d'un master professionnel de psychologie (Loi n° 85-772 du 25 juillet 1985)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.

Facteurs principaux

Non-attractivité salariale

Salaire médian (mensuel)	2 065 €
Familles professionnelles (FAP)	V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 923
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE

Membre de l'équipe pédagogique et personnes ayant contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Membre de l'équipe pédagogique et personnes ayant contribué aux enseignements

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.psy.univ-bpclermont.fr/ufr/enseignement/masterifip.html>

Site de l'Université Blaise Pascal

Site de l'UFR de Psychologie, Sciences Sociales et Sciences de l'Éducation

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10845/>