

Master Droit, Economie, Gestion - Mention Management - Spécialité Management International

RNCP10873 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1402, D1402, H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Responsable en Management et en Organisation :

-Intervient sur tout problème d'organisation générale en milieu administratif ou industriel, pour simplifier et renforcer la productivité et la qualité des modes de fonctionnement (amélioration, innovation).

- Conçoit, prépare, structure et accompagne les processus de changement, si possible en anticipant leurs conséquences sur les aspects humains, technologiques, financiers, informatiques, de sécurité... -Peut conseiller l'entreprise dans ses relations commerciales avec les fournisseurs de matériels ou les prestataires de services.
- Peut mener des actions à court terme visant une réorganisation et une rentabilité plus immédiates. Chef de zone Export:

- Met en œuvre et réalise, dans son secteur géographique et dans son domaine (type de marché, de produit, de clientèle), la politique commerciale définie par la direction ou avec elle.

- Est responsable de la réalisation des objectifs quantitatifs et qualitatifs pour les différentes unités (réseaux commerciaux, agences...).

- Anime, organise, coordonne, gère et contrôle l'activité et le suivi de la force de vente afin d'optimiser les résultats.

- Répartit et gère les budgets (structure, promotion, publicité).

- Analyse les résultats et prend les mesures correctives nécessaires.

- Négocie avec les clients importants.

Chef de Projet:

- Conçoit, définit et effectue les travaux de conception et de développement des nouveaux produits ou des nouveaux procédés en milieu industriel, ainsi que les études d'amélioration des produits et procédés existants.

- Anime et dirige des équipes de techniciens ou de cadres.

- Peut aussi négocier et gérer le budget de son service.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences techniques de base : - Analyser, à l'aide d'outils de mesure et de méthodes d'enquête adaptés ou créés, une situation et les fonctions correspondantes, à un moment et pour un objectif donnés.

- Mettre en relation les incohérences ou dysfonctionnements éventuels, poser les problèmes et identifier les besoins.
- Rechercher les solutions adaptées à la mesure des enjeux avec le personnel concerné.
- Bâtir, argumenter les hypothèses de solutions et les présenter à la direction.
- Faire une évaluation prévisionnelle de l'impact.
- Planifier, mettre en oeuvre et suivre la réalisation du projet retenu par la direction (phases d'expérimentation avec évaluation, actions correctives éventuelles, puis réalisation).
- Evaluer l'impact de la nouvelle organisation, faire le bilan à l'aide d'indicateurs.

Compétences associées :

- Posséder des notions de pédagogie d'adultes.

Capacités liées à l'emploi :

- L'emploi/métier requiert d'être capable de : - Observer, analyser puis synthétiser des situations de travail.
- Affronter les résistances au changement.

- Capitaliser les expériences

et Imaginer des solutions adaptées. - Intégrer l'environnement et la culture d'entreprise.

Dialoguer et impliquer les opérationnels.

- Actualiser et accroître en permanence ses connaissances.

Chef de zone Export:

Compétences techniques de base :

- Définir avec la force de vente les objectifs quantitatifs et qualitatifs pour l'année, pour l'ensemble de la zone, et pour chaque secteur.
- Animer, informer, coordonner, contrôler, recruter et former l'équipe de vente.
- Optimiser les moyens pour assurer le développement du chiffre d'affaires (volume, produits, montant).
- Vérifier la conformité des opérations commerciales.
- Suivre la réalisation des objectifs.
- Négocier avec certains clients (clients importants).
- Proposer et appuyer sur le terrain des actions commerciales de promotion, de publicité et d'information sur les produits. - Animer et gérer l'action des marchandiseurs (merchandisers). Compétences associées :
- Maîtriser les techniques de gestion.
- Maîtriser l'anglais.
- Pratiquer une seconde langue étrangère.
- Connaître l'informatique de gestion.

Capacités liées à l'emploi :

- L'emploi/métier requiert d'être capable de :
- Motiver et stimuler la force de vente sur les produits afin d'accroître les performances.
- S'adapter en permanence à l'évolution des techniques de vente.
- Médiatiser les informations concernant les clients, les entreprises, la qualité.
- Evaluer les performances des collaborateurs et apporter l'appui nécessaire.
- Argumenter, convaincre dans la négociation commerciale pour conclure un marché.

Chef de Projet:

Compétences techniques de base :

- proposer des axes de recherche. - Mener à terme des recherches appliquées.
- Etablir les cahiers des charges.
- Etudier les avant-projets et les projets.
- Concevoir et expérimenter les prototypes, les produits et les procédés nouveaux.
- Evaluer le retour d'investissement (coûts, rentabilité...).
- constituer les dossiers techniques. - Coordonner et gérer globalement un projet d'étude.
- Animer et Diriger des équipes et des hommes. Compétences associées :
- Maîtriser des langues étrangères, notamment l'anglais et l'allemand.

Capacités liées à l'emploi :

- L'emploi/métier requiert d'être capable de : S'adapter en permanence aux nouvelles technologies et aux différents projets, d'analyser et synthétiser des informations techniques et organisationnelles et de se conformer à des processus méthodologiques rigoureux.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'emploi/métier, rattaché à la direction générale, ou éventuellement à un service particulier, s'exerce souvent sur demande de la direction, et parfois des services, pour les aider à poser et à résoudre les problèmes avec méthode. L'emploi s'exerce dans les services internationaux d'une entreprise développée à l'internationale ou une multinationale. L'emploi/métier s'exerce au sein du service études-recherche-développement ou dans un cabinet de conseil et d'ingénierie

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseil en organisation et management
Assistant commercial
Management et ingénierie, études, recherche et développement industriel

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 958 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	57 476
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) R2X80 — Attachés commerciaux R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Composé de 2 enseignants du Master: Etude des dossiers et entretien de motivation

COMPOSITION DU JURY — VAE
enseignants et professionnels SAFIRE

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10873/>