

Licence professionnelle Energie et Génie Climatique, option : Valorisation des Energies Renouvelables et Techniques Energétiques

RNCP10977 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	227
Code(s) ROME	H1102, I1102, H1206, F1106, H2504
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'évolution des métiers de l'énergie en liaison avec la problématique environnementale et la gestion des ressources énergétiques, conduit à une grande diversité d'intégration des diplômés dans le monde du travail. Les métiers actuels évoluent, tant dans le domaine de l'utilisation que dans celui du contrôle, de la maintenance, de la gestion ou de la maîtrise de l'énergie. Des métiers nouveaux émergent dans le domaine de la production et de l'utilisation croissante des Energies Renouvelables

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences générales :

Travail en autonomie

Communication par écrit et à l'oral, dans l'entreprise et à l'extérieur

Gestion d'une équipe de quelques personnes

Aptitude à l'analyse et à la synthèse

Compétences professionnelles :

Appréhension des enjeux stratégiques de la gestion de l'énergie

Intégration de l'incidence de l'utilisation de l'énergie sur l'environnement

Maîtrise des outils informatiques dédiés à l'énergie dans l'habitat

Maîtrise des techniques de production et d'utilisation de l'énergie

Maîtrise de l'implantation et de l'utilisation des Energies Renouvelables

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises d'exploitation et de maintenance d'installations de production d'énergie

Entreprises de production et de distribution d'énergie

Entreprises ou administrations grandes utilisatrices d'énergie, collectivités locales

Bureaux de mise d'oeuvre et d'ingénierie thermique

Bureaux d'études thermiques

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
- Chargé d'affaires en Bureau d'Etudes Thermiques
 - Gestionnaire de l'énergie dans les entreprises
 - Conseiller en maîtrise de l'énergie
 - Gestionnaire de l'énergie dans les collectivités territoriales
 - Agent de maîtrise de production et de consommation de l'énergie
 - Agent de développement des Energies Renouvelables
 - Chargé d'études Energies Renouvelables
 - Econome de flux
 - Conseiller en environnement domestique

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 738 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée) E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	67 328
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP
B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP
E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
R2X80 — Attachés commerciaux
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Entre 25 et 50% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Service d'Accompagnement, à la Formation, à l'Insertion et à la Reprise d'Etudes (

SAFIRE) de

l'Université de Poitiers a pour mission d'assurer l'accueil, l'information, l'accompagnement des personnes qui souhaitent s'informer ou entreprendre une démarche de validation des acquis de l'expérience.

La décision de VAE est prise par un jury désigné par le Président de l'Université

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/10977/>