

Commerce spécialité Management et gestion des entreprises de la filière cheval

RNCP11096 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314, 312, 310
Code(s) ROME	A1407, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Encadrement d'activités liées à la filière cheval
- Gestion de structures de la filière cheval
- Valorisation de la filière cheval et de l'animal
- Organisation d'événements liés à la filière cheval

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de:

- s'exprimer en anglais et de traduire une documentation spécifique aux métiers visés
- prendre la parole, de communiquer par tous les moyens et d'animer des groupes et des réunions
- réussir une bonne intégration, du fait d'une bonne connaissance des métiers.
- mener un projet avec méthode et organisation, en sachant réagir devant son évolution
- se présenter à une clientèle étrangère, compte tenu en particulier de la connaissance de base de la culture arabe
- connaître la gestion de la monte, hygiène des pratiques et suivi de la reproduction
- connaître les objectifs, critères de la sélection et outil génétiques
- gérer l'alimentation du cheval (poulinières, poulains), et les pâtures
- effectuer les soins de prévention quotidienne (urgences, injections, plaies..)
- maîtriser la connaissance des partenaires de la filière cheval
- connaître les différents marchés et les enjeux économiques
- concevoir et gérer un produit, communication, publicité, stratégie de distribution
- Maîtriser les méthodes de vente, négociation, import-export, transactions commerciales
- établir un contrat de vente connaissant les contraintes juridiques nationales et internationale
- Maîtriser les outils de la comptabilité, en vue de la construction d'un compte de résultat et du bilan
- d'analyser une situation technico-économique et financière d'une exploitation
- maîtriser et analyser les techniques de la mise en place de toutes les dimensions d'un projet, étude de cas réels.
- maîtriser les démarches pour la création et la reprise d'une entreprise (installation et transmission)
- manager une équipe, y compris sous les aspects de droit du travail et des règles d'hygiène et de sécurité
- mettre en pratique la réglementation fiscale (nouveaux textes), et le droit des sociétés

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- les haras
- les écuries de propriétaires
- les écuries de compétition
- les organismes institutionnels
- les associations d'éleveurs
- les sociétés de courtage et de courses
- les sociétés de vente
- les entreprises d'alimentation, de matériel d'élevage, d'équipement...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- cadre dans les sociétés de courses,
- organisateur et gestionnaire d'événements,
- responsable de pôles hippiques,
- régisseur de haras, chef d'exploitation,
- conseiller technique, nutrition, valorisation des chevaux, sélection génétique.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 813 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X41 — Eleveurs · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	20 956
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	19 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X41 — Eleveurs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE

PROFESSIONNALISATION

Jury de sélection sur entretien : 1 MCF, 1 PRAG ou PRCE et 1 professionnel de la filière

COMPOSITION DU JURY — VAE

5 universitaires et 1 professionnel de la filière

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11096/>