

Spécialité à finalité Professionnelle « Sciences de la production et des organisations » du Master Sciences humaines et sociales, mention sociologie

RNCP11113 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315p, 310p
Code(s) ROME	M1101, M1803, M1502, M1503, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Evry-Val-d'Essonne

<http://www.univ-evry.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés de la spécialité « Sciences de la production et des organisations » peuvent prétendre à des emplois diversifiés de cadres et experts dans lesquels sont mises en œuvre les activités suivantes : organisation de la production et du travail ; gestion des ressources humaines ; audit, conseil, notamment pour l'accompagnement social du changement...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les diplômés maîtrisent les compétences transversales propres au niveau Master et sont notamment capables, en autonomie de :

- identifier, analyser et résoudre des problèmes complexes dans leur domaine d'études, mais aussi dans des domaines nouveaux, plus larges ou multidisciplinaires, liés à ce domaine,
- innover en développant et/ou en mettant en application des idées, méthodes, techniques... dans les domaines précités,
- s'auto-former de façon éclairée,
- transmettre des conclusions et les raisonnements qui les sous-tendent à des spécialistes et non spécialistes.

Les diplômés de la spécialité « Sciences de la production et des organisations » sont capables de travailler avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise pour accompagner les projets d'investissement, mettre en cohérence stratégie, organisation et compétences, et pour promouvoir la santé au travail et le maintien dans l'emploi ; pour ce faire, ils sont notamment capables de mener l'ensemble d'une démarche expérimentale : depuis la conduite de projet jusqu'au diagnostic et sa restitution auprès de la Direction et de l'ensemble des partenaires, par exemple, dans le cadre d'une intervention en entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés peuvent exercer dans de nombreux secteurs d'activités, des emplois de cadres, de consultants,

d'experts, capables de s'adapter aux évolutions des besoins dans les champs couverts par la spécialité « Sciences de la production et des organisations » voire de les anticiper. Citons par exemple le secteur automobile, la chimie, le secteur public concurrentiel (SNCF), le secteur hospitalier, la grande distribution ou encore les banques et assurances.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les principaux emplois visés sont ceux de conseiller en organisation, chef de projet/chargé d'études en entreprise, cadres de la GRH, dont responsable de la formation.
Selon leur cursus antérieur, les diplômés pourront en outre accéder à des postes de responsable de production , responsable achats ou logistique, acheteur industriel, organisateur informatique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 686 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	52 749
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L5X93 — Chargés d'études socio-économiques M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique R1X68 — Employés des services commerciaux R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Membres de l'équipe pédagogique de la spécialité ayant contribué aux enseignements (loi N° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée).

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Membres de l'équipe pédagogique de la spécialité ayant contribué aux enseignements (loi N° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée).

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels des secteurs concernés par la formation, dont au moins deux membres de l'équipe pédagogique ayant contribué aux enseignements.

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11113/>