

# Master Domaine Sciences Technologies Santé Mention Biologie-Santé Spécialité Développement et Contrôle des Produits de Santé (DCPS)

RNCP11125 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 200r, 200p, 200n        |
| Code(s) ROME            | H2502, H1502, K2402     |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |

## Certificateur(s)

Université de Nantes

<http://www.univ-nantes.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées:

Le métier d'un titulaire de Master 2 DCPS correspond à des postes différents relevant des différentes étapes de la vie du produit de santé depuis son élaboration jusqu'à sa commercialisation, à savoir :

- + La conception (formulation) :
  - Réaliser des produits de santé en fonction de la commande du client ou du brief du service marketing
- + La transposition industrielle :
  - Diriger et encadrer la réalisation du lot pilote en changeant d'échelle
  - Valider les contrôles physico-chimiques permettant de s'assurer de la qualité du produit réalisé et des contrôles microbiologiques indispensables à la sécurité sanitaire du produit commercialisé
- + L'activité réglementaire/marketing :
  - Valider les documents réglementaires
  - Gérer le lancement marketing de nouvelles matières premières ou de nouveaux produits
  - Occuper un poste de chef de projet responsable des argumentaires publicitaires concernant les matières premières ou les produits finis
- + La détermination de l'innocuité et de l'efficacité
  - Assurer la responsabilité des tests in vivo ou in vitro de tolérance et d'efficacité des produits

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

- Maîtriser les règles d'hygiène sécurité et pouvoir former le personnel
- Argumenter scientifiquement pour convaincre
- Connaître les procédés industriels permettant la production et les référentiels qualité (Bonnes Pratiques de Fabrication)
- Rechercher toute information utile sur les aspects toxicologiques des ingrédients
- Assurer une veille réglementaire et marketing

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

#### Secteurs d'activité

Les secteurs concernés sont l'industrie, les fournisseurs de matières premières et les sociétés d'essais cliniques. Les principaux débouchés se trouvent dans les secteurs R & D, Production, Contrôle, Marketing et Affaires réglementaires.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

#### Type d'emplois accessibles

Cadre en formulation, en production, en contrôle qualité, affaires réglementaires, essais cliniques

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 572 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 22 833                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Jugés difficiles à recruter         | 45 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Emplois saisonniers                 | 9 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)                                                                                                                                                                                                                  |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

**COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE**

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

**COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION**  
idem

**COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE**

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

**COMPOSITION DU JURY — VAE**

Enseignants-chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

**LIEN VERS LE DESCRIPTIF**

[http://www.pharmacie.univ-nantes.fr/SI00202/0/fiche\\_\\_\\_\\_formation/](http://www.pharmacie.univ-nantes.fr/SI00202/0/fiche____formation/)

[www.univ-nantes.fr](http://www.univ-nantes.fr)

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11125/>