

Management des organisations Spécialité: Création, Reprise et Entrepreneuriat de PME PMI

RNCP11192 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Evry-Val-d'Essonne

<http://www.univ-evry.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences Métiers:

- utiliser des outils informatiques en relation avec la comptabilité, le contrôle de gestion
- être capable de faire le lien entre divers outils informatiques, à partir de bases de données
- établir un compte de résultat, un bilan
- analyser et proposer des choix de décision dans les domaines techniques : comptabilité, finance, commercial, reporting.

Compétences de management:

- diriger une équipe pluridisciplinaire en relation avec un projet
- gérer son temps
- choisir ses collaborateurs

Compétences stratégiques:

- décider et assumer les choix stratégiques proposés
- être réactif aux changements, à l'environnement économique de l'entreprise
- maîtriser les enjeux de la direction d'une PME PMI

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le domaine d'activité est l'échange et la gestion, et plus particulièrement au sein de PME PMI, industrielles, commerciales ou de services.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cadres polyvalents pouvant exercer des responsabilités au sein de PME PMI dans les domaines suivants: Gestion des administrations, ressources humaines, contrôle de gestion, commercial.

Nomenclature INSEE : 373c, 373d et 374d

Créateur de PME PMI
Repreneur de PME PMI
Nomenclature INSEE: 233a, b, c, d

Assistant à la création d'entreprises au sein d'associations, de cabinet de conseil spécialisés dans l'aide à la création ou à la reprise d'entreprises.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE
Personnes ayant contribuées aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) Le jury comportera au moins 25 %et au plus 50%de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE
idem

COMPOSITION DU JURY — VAE
Enseignants-chercheurs et professionnels des secteurs concernés par la formation, dont au moins deux membres de

l'équipe pédagogique ayant contribué aux enseignements

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11192/>