

Management des organisations, spécialité : Gestionnaire des entreprises de l'agroéquipement

RNCP11295 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314p, 312t, 311p
Code(s) ROME	M1302, D1213, D1406, M1701, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Rennes I

<http://www.univ-rennes1.fr>

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme ou la certification

Ce diplôme répond à une demande des entreprises du secteur de l'agroéquipement et fait suite à une réflexion engagée par les professionnels de l'agroéquipement et des territoires ruraux, qui ont exprimé leur capacité d'employer du personnel de niveau BAC+3 dans une enquête conduite par l'APECITA (Association Pour l'Emploi des Cadres Ingénieurs et Techniciens de l'Agriculture).

A titre principal ou secondaire, les employeurs de la filière agroéquipement recherchent des compétences en techniques commerciales, en encadrement, en communication, mais également en gestion financière.

Le diplômé peut :

- exercer une fonction de cadre intermédiaire chez un concessionnaire, distributeur ou réparateur de matériels agricoles.
- prendre la direction d'une entreprise de travaux agricoles (ETA),
- assurer une fonction d'enseignant-formateur au sein d'un établissement de formation en agroéquipement.

Il peut prendre la responsabilité d'un projet ou d'un marché, en évaluant sa faisabilité, en rédigeant le cahier des charges, et en en assurant le suivi. Il est en mesure d'intégrer les contraintes économiques, financières, juridiques, commerciale et environnementales dans l'exercice de sa fonction, pour accompagner un chef d'entreprise dans ses prises de décisions (projet d'investissement, nouveaux marchés, campagne publicitaire, campagne promotionnelle, etc.).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées

Dans son activité, le diplômé est capable de :

- Diagnostiquer les besoins d'information et les attentes des clients,
- En fonction du diagnostic effectué, identifier le matériel requis pour un travail (sols et récoltes) dans des conditions optimales sur le plan énergétique, économique, environnemental et humain,
- Calculer la rentabilité d'un investissement en matériel agricole et conseiller le client dans ce sens,
- Négocier les conditions et modalités d'emprunts auprès des banques,
- Définir les cibles commerciales,

- Conduire et animer une campagne promotionnelle ou de communication,
- Animer une équipe commerciale : définir la charge de travail, la zone de chalandise des commerciaux, organiser et planifier les missions de prospection,
- Animer des réunions, présenter des résultats
- Préparer un budget d'investissement et de fonctionnement, contrôler sa réalisation, interpréter les écarts et proposer des corrections budgétaires,
- Calculer des coûts de mécanisation,
- Négocier le prix des produits avec les partenaires extérieurs (fournisseurs, clients),
- Assurer une gestion de stock des pièces détachées,
- Appliquer et faire appliquer les réglementations nationales et européennes en matière de transport (Capacité de transport) et manutention (CACES, etc.), de sécurité de la conduite, de conformité des matériels, dans le respect des législations sociale et environnementale.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités

- Constructeurs,
- Concessionnaires, distributeurs,
- Loueurs,
- réparateurs,
- ETA : Entreprises de travaux agricoles et forestiers.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles

- Assistant Chef de produits chez un constructeur (CLAAS France, AGCO)
- Attaché commercial chez un concessionnaire, Responsable commercial
- Animateur des ventes, Chef de secteur
- Chef d'entreprise de service (ETA)
- Responsable atelier ou magasin pièces chez un réparateur
- Chargé d'affaire achat chez un concessionnaire ou distributeur

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 743 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X61 — Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage · tension 2/5 (Faible) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	52 982

Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R1X61 — Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage R1X68 — Employés des services commerciaux R2X80 — Attachés commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le responsable de la LP et des enseignants universitaires et professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président du conseil d'Institut de l'IUT, directeur de l'IUT, représentant du service commun de formation continue de l'université de Rennes 1, responsable pédagogique du diplôme avec 1 ou deux enseignant(s) du diplôme, 2 professionnels

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-rennes1.fr/>

<http://www.iutren.univ-rennes1.fr/>

Les enquêtes d'insertion à 6 mois sont disponibles sur demande.

Chaque cohorte d'étudiants sera soumise à 3 enquêtes : à 6 mois, à 2 ans et à 5 ans, après la formation.

<http://soie.univ-rennes1.fr/>

Université Rennes 1

IUT de Rennes

Université de Rennes 1 Service Orientation Insertion Entreprise

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11295/>