

Industrie agroalimentaire, alimentation, spécialité : Management de l'Innovation, de la Production et de la Sécurité Alimentaire (MIPSA)

RNCP11300 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	221
Code(s) ROME	H2504, H1502, H1403, H1210, H1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Rennes I

<http://www.univ-rennes1.fr>

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Ce cadre intermédiaire polyvalent de niveau II pourra occuper des fonctions spécifiques dans un grand groupe ou assurer des fonctions transverses dans les PME ou TPE (Innovation, Production, Qualité) :

- Animer une équipe de collaborateurs (en production ou dans un laboratoire).
- Mettre en œuvre des techniques de fabrications ou d'analyses.
- Prendre en charge l'animation globale d'un niveau de production en gérant les machines, les matières ou produits et le personnel.
- Participer aux processus d'innovation et de transfert de technologie en prenant en charge tout ou partie de l'animation de projets (la totalité du projet dans une PME, une partie ou un programme transversal dans de grands groupes).
- Calculer des coûts de revient, coûts fixes, coûts variables et gérer un budget sur un programme.
- Utiliser et participer à l'amélioration d'un système de gestion de production.
- Animer tout ou partie d'un projet nécessitant une approche transversale.
- Prendre en charge l'amélioration de la Qualité auprès des collaborateurs et/ou des clients/fournisseurs.
- Participer aux évolutions du système d'Assurance Qualité de l'entreprise (certifications ISO, référentiels BRC et IFS...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées

- Appliquer les techniques de base du management (animation d'équipe, de réunion, conduite d'entretien...).
- Mettre en œuvre les techniques actuelles ou à venir en matière de fabrication ou d'analyse et dans le respect des bonnes pratiques de fabrications (BPF) ou bonnes pratiques de laboratoires (BPL).
- Appliquer la réglementation actuelle et effectuer une veille réglementaire (sécurité et toxicologie alimentaire, étiquetage, OGM, allergènes...).
- Utiliser les outils de l'innovation (veille technologique, cahier des charges, méthodologie de la gestion de projet,

évaluation sensorielle et analytique...).

- Travailler avec des équipes ou des acteurs pluridisciplinaires.
- Appréhender les logiques de la gestion de production et maîtriser les logiciels de GPAO.
- Prendre en charge la planification et l'ordonnancement d'une production.
- Maîtriser les outils de gestion de la Qualité (HACCP, plan Hygiène et nettoyage, système documentaire...) et participer activement aux évolutions de la politique Qualité de l'entreprise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités

Agro-alimentaire, cosmétique et pharmaceutique, restauration collective (notamment en secteur hospitalier) et GMS.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles

- Responsable ou chef d'équipe, responsable ou conducteur de ligne (agent de maîtrise)
- Assistant production, Chef d'atelier
- Technicien ordonnancement ou planification
- Technicien ou assistant R&D, technicien applications industrielles ou méthodes (interface R&D et production)
- Animateur ou assistant qualité, responsable d'une équipe de techniciens en laboratoire.

Dans les PME : ce cadre intermédiaire polyvalent pourra prendre en charge de manière durable des fonctions transversales (2/3 production + 1/3 Innovation, 2/3 Qualité + 1/3 Innovation, 2/3 Production + 1/3 Qualité) ou animer ponctuellement des projets transversaux.

Ce cadre intermédiaire, de par sa polyvalence, sera capable d'évoluer rapidement dans l'entreprise de manière transversale

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 514 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 909

Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Membres de l'équipe enseignante (70 %) + intervenants professionnels (30%)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

En cours d'élaboration pour la rentrée 2012

COMPOSITION DU JURY — VAE

Membres de l'équipe enseignante (50 %) + intervenants professionnels (30%) + représentants du SFC (Service Formation Continue, 20%)

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iutsb.univ-rennes1.fr/>

<http://sfc.univ-rennes1.fr/agroalimentaire/index.htm>

<http://soie.univ-rennes1.fr/>

Université Rennes 1

Iut de St Brieuc

Université de Rennes 1 Service Orientation Insertion Entreprise

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11300/>