

Ingénieur diplômé de l'Institut national supérieur des sciences agronomiques, de l'alimentation et de l'environnement, spécialité agronomie

RNCP11432 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	210
Formacode(s)	21007
Code(s) ROME	H1502, A1301, A1303, M1703, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/12/2023

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

MINISTERE DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE, DE LA BIODIVERSITE, DE LA FORET, DE LA MER ET DE LA PECHE · SIRET : 11006801200050

INSTITUT AGRO DIJON - CAMPUS DE DIJON · SIRET : 13002622200104

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées

Cadre scientifique et technique, l'Ingénieur d'AgroSup Dijon spécialité agronomie est appelé à encadrer, diriger et mener un travail d'ingénierie pour contribuer à la mise en place des services à la production. Il propose des innovations dans les domaines concernés par l'agriculture, d'une manière générale et les productions végétales et animales en particulier.

L'Ingénieur d'AgroSup Dijon spécialité agronomie dispose d'une vision globale des enjeux du monde agricole et de ses différents acteurs. Il accompagne les entreprises des secteurs agricole et agroalimentaire dans l'intégration des exigences et des opportunités de leurs secteurs respectifs notamment. Pour cela il s'appuie sur un raisonnement agroécologique de la conduite des exploitations et sur l'élaboration de stratégies permettant d'articuler logiques de filières et de territoires. Il possède deux grands domaines d'expertise :

- la production agricole, son élaboration, sa transformation et sa mise sur le marché, les organisations impliquées dans ces procédés et le fonctionnement des marchés (qualité et sécurité des aliments, traçabilités, contrats, ..),
- le management de l'environnement en milieu rural et les nouvelles attentes des territoires ruraux.

C'est un professionnel orienté vers les activités de production, de conseil, de conception, de recherche et développement, d'animation et/ou de formation, les applications et les réalisations techniques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences attestées

Les compétences sont définies en référence à un socle commun de six situations professionnelles de référence, cœur de métier de l'Ingénieur : réaliser un diagnostic – gérer un projet – conseiller et former – conduire des projets

innovants – mettre en œuvre une communication participative – encadrer une équipe, un service.

Chacune de ces situations professionnelles de référence confèrent à de l'Ingénieur d'AgroSup Dijon spécialité agronomie des compétences spécifiques.

Pour réaliser un diagnostic, l'Ingénieur d'AgroSup Dijon est capable de :

comprendre et situer un problème complexe dans son environnement scientifique, professionnel et industriel, social et économique ;

se positionner dans un contexte professionnel donné ;

réaliser une étude, une expertise pour résoudre un problème ;

comprendre le monde dans lequel il agit et intégrer le niveau international dans ses raisonnements ;

Pour gérer un projet, il est capable de :

élaborer, gérer et évaluer un projet (formaliser les objectifs et les moyens nécessaires, identifier les acteurs à mobiliser, élaborer, organiser et mettre en œuvre le plan d'actions d'un projet, évaluer sa démarche) ;

élaborer, formaliser et gérer un système de production / d'assurance qualité, définir les indicateurs du système, mettre en place des démarches de certifications ;

Pour conseiller et former, il est capable de :

communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral et maîtriser les outils de communication professionnelle ;

maîtriser la communication en anglais, en contexte international ;

s'inscrire dans une dynamique de diffusion et/ou transmission de connaissances ;

concevoir une action de formation ;

prendre en compte des comportements et attentes des acteurs (clients, consommateurs, agriculteurs, ...) pour élaborer une stratégie de communication ou marketing ;

Pour conduire des projets innovants, il est capable de :

concevoir des solutions et techniques innovantes en s'appuyant sur le triptyque « validité scientifique – validité économique – validité administrative »,

s'interroger sur les conséquences de son action notamment dans les domaines clefs de la sécurité alimentaire, du développement durable, de l'agroécologie et de l'environnement ;

s'adapter à des environnements changeants, et anticiper ;

Pour mettre en œuvre une communication participative, il est capable de :

concevoir un processus de concertation, mobiliser les ressources et les acteurs ;

manager, coordonner et animer une équipe projet ;

participer à la prise de décision ;

Pour encadrer une équipe, un service, il est capable de :

assurer des missions d'encadrement ;

agir en situation de responsabilité et de changement ;

accompagner les situations de changement et faire évoluer les pratiques.

En dernière année de son cursus de formation, l'Ingénieur d'AgroSup Dijon spécialité Agronomie choisit une dominante d'approfondissement qui lui permet d'intervenir dans les domaines suivants :

Agronomie – Environnement : l'ingénieur répond aux besoins diversifiés du monde agricole et rural et aux attentes de la société. Il est capable d'analyser les modes de production de la matière première et leurs impacts sur l'environnement; il conçoit des références adaptées à différents niveaux d'échelle en les situant dans un contexte évolutif (systèmes de production, filières, marchés, réglementation); il analyse et gère les relations entre les activités agricoles, les ressources naturelles, la biodiversité et les territoires. Il est apte à concevoir et mettre en œuvre des procédures d'obtention de produits respectant un cahier des charges (volume, qualités, certification, contraintes environnementales ...) et possède un champ de compétences élargi aux interactions entre les activités agricoles et l'environnement, notamment dans le domaine de la préservation des ressources naturelles, de la biodiversité et des paysages.

Ingénierie de l'Élevage : l'ingénieur est capable d'appréhender l'élevage dans sa globalité, comme dans sa spécificité et dans les interrelations avec de multiples acteurs et organisations. Il contribue au développement et à la maîtrise des activités d'élevage (amélioration de la production et de la transformation des produits animaux pour l'alimentation humaine, de l'aménagement du territoire ou de l'animation du milieu rural dans une perspective de développement durable). Il est capable de mettre en œuvre une démarche scientifique et mener des expertises dans le domaine de l'élevage, de mettre au point des références à différentes échelles (animal, troupeau, exploitation), de maîtriser les méthodes de gestion de la qualité des produits de l'élevage, d'initier et d'animer des opérations de développement local, valoriser et diffuser l'information.

Sciences et Techniques des Équipements Agricoles : l'ingénieur exerce des fonctions techniques, commerciales ou

marketing au sein du secteur des agroéquipements (industrie, distributeur, conseil, développement, ...). Il s'appuie sur ses connaissances scientifiques et techniques dans le domaine des machines (tracteurs, automoteurs), matériels (semoir, épandeur, pulvérisateur, ...) et autres équipements (géolocalisation, guidage, modulation de dose, irrigation...) utilisés en production végétale (grande culture, viticulture, ...) ou en élevage. Il dispose de capacités pour : assurer une veille technologique, analyser la concurrence, analyser un marché, proposer des innovations, coordonner la conception et la validation technique d'un produit, former et animer une équipe commerciale, mettre en place des plans commerciaux et économiques.

Agriculture, Territoire et Développement : ingénieur agronome socio-économiste, il prend en charge la conception et la conduite de projets collectifs de développement territorial. Il maîtrise les dispositifs d'intervention publique dans les domaines de la politique agricole, de la valorisation des ressources locales, de la protection de l'environnement. Il est formé à une approche participative et durable du développement. Il est capable de coordonner des acteurs multiples, de valoriser et d'assurer l'articulation des ressources hétérogènes des territoires ; de concevoir ou accompagner, de suivre et d'évaluer des projets territorialisés de développement. Il occupe des postes axés sur la prise en compte de la dimension territoriale dans une organisation professionnelle agricole ou en liaison avec la production agricole dans un organisme de développement rural ou de protection de l'environnement

Stratégie et Organisation des Filières et des Entreprises Agricoles et Alimentaires: l'ingénieur est capable d'analyser les enjeux économiques, sociologiques et managériaux et de coordonner et encadrer les différents projets des organisations engagées dans la production agricole et alimentaire (entreprises industrielles et de service, coopératives, associations, interprofessions, ...). Il intervient à l'interface entre entreprises et agriculteurs ou entre distributeurs et entreprises pour organiser un système d'approvisionnement, établir des contrats ou des cahiers des charges, coordonner et animer une filière, développer un projet d'innovation. L'approche «?filière?» mobilise trois grands champs disciplinaires?: l'économie (économie industrielle, économie des organisations et des institutions, économie de la qualité, économie de l'innovation), la sociologie (sociologie des organisations et de l'alimentation, sociologie de la qualité, sociologie de l'innovation) et la gestion (management stratégique, gestion de projets, marketing,...).

Management des Systèmes d'Information : l'ingénieur est capable de concevoir, piloter et conduire des systèmes d'information et d'administrer ces systèmes. Il gère un projet informatique de sa conception à sa réalisation. Il assure la responsabilité des moyens informatiques d'une entreprise ou d'un service dans les domaines réseaux, web, technologies multimédia et mobile. Il développe, prescrit et met en œuvre de nouveaux outils ou services basés sur les techniques de l'information et de la communication en particulier pour le secteur de l'agriculture et de l'environnement.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'ingénieur d'AgroSup Dijon spécialité agronomie travaille au sein d'organisations professionnelles agricoles, d'industries agroalimentaires, d'industries de l'agrofourniture, de l'agrochimie, de l'agroéquipement, des entreprises de collecte et de négoce (coopératives, ...), de sociétés de conseils ou bureaux d'études liés à l'agriculture, l'agroalimentaire, l'environnement et aux territoires, de structures publiques (ministères chargés de l'agriculture et de l'environnement, collectivités territoriales) et parapubliques en lien avec le secteur de la production agricole, d'entreprises de production agricole.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseil agricole et territorial : conseiller agricole, animateur agricole, chargé de mission, agent de développement local
- Etudes, recherche et développement, projet : chef de projet en recherche et développement, expérimentation ou en appui technique, ingénieur en sélection, conseiller en entreprise ou consultant, chargé d'études
- Qualité et contrôle : responsable qualité, responsable Qualité- Hygiène-Sécurité-Environnement, chargé de certification ou d'audit
- Production, achat, approvisionnement, logistique : responsable production ou achats et approvisionnement, responsable logistique
- Marketing et commerce : chef de produit, responsable technico-commercial, chargé d'études marketing, formateur technique, inspecteur commercial, commercial export
- Production agricole : exploitant agricole, responsable de domaine
- Administration : responsable de service, cadre spécialisé

- Economie et gestion : chargé de clientèle, chargé d'affaires, conseiller en économie
- Communication – publicité : chargé de promotion, journaliste
- Enseignement : enseignant, formateurInformatique : chef de projet informatique, responsable de système d'information

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 856 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 116
Jugés difficiles à recruter	40 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Enseignants et professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Dispositif VES Enseignants

COMPOSITION DU JURY — VAE

Dispositif VAE Enseignants et professionnels

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	12 000 €
Selon la branche	7 000 € – 12 000 €
Prise en charge	Branches concernées
12 000 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 935 €	CPNE des Vins et Spiritueux, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
9 176 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
8 696 €	CPNEFP Import-Export
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2023
Date de dernière délivrance possible	31/12/2023

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38406

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11432/>