

CQP Enseignant animateur d'équitation

RNCP11562 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	335
Formacode(s)	15479
Code(s) ROME	G1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3603 — Centres équestres
Date d'échéance	21/12/2022

Certificateur(s)

A.G.C.P.N.E.E · SIRET : 50190534300015

Partenaires habilités

33 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 33 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACADEMIE D'ENSEIGNEMENT COMPORTEMENTAL	448289322000 27	Former et organiser l'évaluation
ACTION CHEVAL FORMATION	507862357000 13	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE EQUESTRE D'ANJOU	842648735000 12	Former et organiser l'évaluation
CENTRE EQUESTRE DES GRANDS FOSSES	852365014000 12	Former et organiser l'évaluation
CENTRE EQUESTRE D'OLORON	323600718000 23	Former et organiser l'évaluation
CFC MARAULT MAGNY COURS	380543306000 27	Former et organiser l'évaluation
CFPPA ADULTES D'YSSINGEAUX	194301131000 26	Former et organiser l'évaluation
C L E	492299763000 10	Former et organiser l'évaluation
CLUB HIPPIQUE CHIBERTA ANGLET	782236913000 11	Former et organiser l'évaluation
CLUB HIPPIQUE PONEY CLUB DE BLAIN - ECURIE PASCAL LEROY	515111680000 10	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 33 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp11562-cqp-enseignant-animateur-d-equitation/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires du CQP EAE exercent trois fonctions principales :

- Enseignement et animation des activités équestres
- Soins et travail des équidés d'école
- Gestion, entretien et maintenance de la structure

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'enseignant animateur d'équitation:

- enseigne en autonomie les bases des pratiques équestres auprès de tout public, en garantissant la sécurité des pratiquants, des équidés, des tiers et de l'environnement.
- prépare et encadre les cavaliers pour les premiers niveaux de compétitions équestres.
- accompagne ses cavaliers sur des itinéraires de promenade préalablement conçus par un organisateur de randonnées équestres.
- fait progresser chaque pratiquant dans le but de le rendre plus autonome, confiant et responsable dans l'utilisation des équidés.
- assure le travail et le suivi des équidés d'instruction dont il sait apprécier l'état de santé.
- participe aux décisions techniques, comme par exemple l'achat des équidés d'instruction.
- réalise une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition, notamment la qualité de l'accueil et la satisfaction de la clientèle.
- diagnostique l'état des matériels pour réaliser la mise en sécurité des lieux de pratique.
- rend compte de ses observations à son employeur.

Blocs de compétences

RNCP11562BC01 — Fonction : Enseignement du perfectionnement

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Assurer le perfectionnement des pratiques équestres auprès d'un public initié, en garantissant la sécurité des pratiquants, des équidés, des tiers et de l'environnement.

Modalités d'évaluation :

Le candidat est évalué par un jury lors d'une épreuve pratique reproduisant une situation professionnelle.
épreuve «perfectionnement»

Il doit contribuer au perfectionnement équestre et assurer la sécurité d'un ou de plusieurs cavaliers, maximum 8, d'un niveau minimum Galop 5.

La séance est d'une durée d'une heure maximum.

Elle est suivie d'un entretien avec le jury d'une durée maximale de 10 minutes.

Le résultat de l'épreuve est Acquis ou Non Acquis et peut faire l'objet, en cas de validation de la remise d'une attestation de compétence

RNCP11562BC02 — Fonction : Gestion, entretien et maintenance de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Participer au fonctionnement et au développement de la structure, à la gestion des activités et à la mise en œuvre des règles de sécurité

Modalités d'évaluation :

Le candidat est évalué par une observation pédagogique continue réalisée conjointement par son formateur et son tuteur à l'aide d'un cahier de suivi.

Le formateur et le tuteur attestent que le candidat a été confronté aux situations identifiées et émettent une opinion face à l'observation, en situation, des compétences recherchées.

Le formateur et le tuteur utilisent chacun une grille de critères permettant de suivre l'évolution des comportements du candidat.

La double validation par le tuteur et le formateur peut faire l'objet de la remise d'une attestation de compétence

RNCP11562BC03 — Fonction : Soins et travail des équidés d'instruction

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Assurer en toute sécurité la préparation, les soins, le travail et la valorisation des équidés d'instruction

Modalités d'évaluation :

Le candidat est évalué par un jury lors d'une épreuve pratique de réalisation d'une préparation d'un équidé et d'un travail d'un cheval, monté et non monté.

Cette épreuve comporte cinq tests pratiques, d'une durée de 10 à 12 minutes chacun.

1-

Test de soins

2-

Test de travail à pied

3-

Test de dressage

4-

Test à l'obstacle

5-

Test de cross

Chaque test pratique est suivi d'un entretien de 10 minutes maximum avec le jury.

Le jury utilise une grille de critères permettant l'évaluation du candidat.

Le résultat pour chaque test est Acquis ou Non Acquis

Il n'y a pas de compensation entre les différents tests.

Chaque test peut faire l'objet de la remise d'une attestation de l'obtention de la compétence

RNCP11562BC04 — Fonction encadrement en animation et initiation des activités équestres

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Assurer l'encadrement des bases des pratiques équestres auprès de tout public, en garantissant la sécurité des pratiquants, des équidés, des tiers et de l'environnement.

Modalités d'évaluation :

Le candidat est évalué par un jury lors de deux épreuves pratiques reproduisant des situations professionnelles.

1ère épreuve, « animation » :

Il doit organiser une activité de découverte et de familiarisation pour un public spécifique (scolaires, centre de loisirs, handicapés, comité d'entreprise...)

Il doit animer en sécurité sur une durée d'une heure maximum un atelier en lien avec l'organisation de cette activité de découverte et de familiarisation

2ème épreuve « initiation »

Il doit encadrer et assurer la sécurité d'un groupe de 4 à 8 cavaliers, d'un niveau maximum Galop 4, lors d'une séance ou d'une promenade équestre d'une heure maximum dans le respect de la progression des apprentissages de l'initiation

Le résultat pour chaque épreuve est Acquis ou Non Acquis

Il n'y a pas de compensation entre les différentes

épreuves.

Chaque épreuve

peut faire l'objet de la remise d'une attestation de l'obtention de la compétence

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les activités s'exercent dans le cadre d'associations ou d'entreprises relevant du champ d'application de la Convention Collective du Personnel des Centres Equestres.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires du CQP EAE exercent l'emploi d'enseignant animateur, coefficient 130 de la grille de classification des emplois et des qualifications figurant dans la convention collective du personnel des centres équestres.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les fonctions d'animation et d'enseignement de l'équitation réalisées par les titulaires du CQP EAE sont régies par l'article L 212-1 du Code du Sport.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Lien formation-emploi, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	1 752 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+3/4 (licence, maîtrise ou équivalent) en services aux personnes (21 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 247
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	61 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X82 — Sportifs et animateurs sportifs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Au minimum deux personnes composant le jury, dont au minimum un représentant des salariés et un représentant des employeurs.

La parité salariés / employeurs doit être respectée par un nombre identique de représentants.

En aucun cas le formateur ou le tuteur d'un élève en formation au CQP Organisateur de Randonnées Equestres ne peut prendre part au jury de son élève.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Au minimum deux personnes composant le jury, dont au minimum un représentant des salariés et un représentant des employeurs.

La parité salariés / employeurs doit être respectée par un nombre identique de représentants.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	21/12/2022
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37148

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CPNE-EE

12 avenue de la République

41600 Lamotte Beuvron

02 54 83 02 02

info@cpne-ee.org

Site de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi - Entreprises Equestres

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11562/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	12
Parcours menés à terme	18
Taux d'achèvement	150 %
Période	02/2022 – 09/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	34
Montant total engagé	126 717 €
Coût moyen par dossier	3 727 €
Durée moyenne	642 h
Période	02/2020 – 12/2022
France compétences	48 %
France Travail	28 %
Reste à charge titulaire	20 %
Régions	4 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.