

Domaine Sciences Humaines et Sociales, Domaine Psychologie, Spécialité Psychologie Sociale, Organisation et Travail

RNCP11728 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	344, 315
Code(s) ROME	K2401, K1104
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Strasbourg

<http://www.unistra.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités visées sont les suivantes :

Ces professionnels exerceront des missions dans le monde du travail suivant différentes modalités : salarié d'entreprise, d'association ou consultant. Leur champ de compétence et d'activité couvre une part importante des fonctions des ressources humaines, de la communication et de la santé au travail. Les connaissances approfondies sur le fonctionnement de l'homme au travail que ce diplôme procure à des étudiants en psychologie leur permettent d'être rapidement opérationnels et de répondre aux besoins du marché du travail local, national et international.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences visées :

- disciplinaires spécifiques :

1. choix et mise en oeuvre des techniques appropriées d'entretien et d'outils d'évaluation et de sélection dans le cadre de recrutement et d'orientation professionnelle
2. choix et mise en oeuvre des méthodes d'analyse du travail en vue de l'aménagement des postes de travail, de l'élaboration de fiches de poste, de référentiel de compétences
3. analyse des phénomènes humains au travail (absentéisme, motivation, satisfaction, stress, prise de risque, ...), conception et mise en oeuvre des outils d'investigation (questionnaires, focus groups, entretiens, ...)

- scientifiques générales :

1. outils et techniques psychométriques (tests de personnalité, de performance, inventaires professionnels, ...)
2. validation d'outils d'investigation, traitements statistiques, tests d'hypothèses

- transversales :

1. connaissance du monde de l'entreprise (gestion, organisation, droit)
2. aptitude à l'appréhension globale d'un phénomène humain au travail
3. capacité à travailler avec les autres acteurs de l'entreprise (médecin du travail, Direction, préventeurs, ...)
4. autonomie et travail en équipe, animation et conduite de projet
5. maîtrise des outils et techniques de communication

6. maîtrise de la langue anglaise

La formation dispensée accorde une importance équilibrée aux apports théoriques, méthodologies et à leur mise en oeuvre lors du stage de trois mois minimum exigé au quatrième semestre du Master.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

1. Les professionnels travaillent dans les services ressources humaines des entreprises aux diverses missions dévolues à ces services : recrutement, ingénierie de la formation, gestion des compétences, gestion sociale, gestion des âges, orientation et carrières, procédures d'évaluation, ...
2. En qualité de consultant, ils ont vocation à produire des prestations de conseil en recrutement, audits, médiation.
3. Les professionnels travaillent également dans les services de prévention (risques psychosociaux), de santé au travail (ergonomie, prévention des pathologies professionnelles) de sécurité (perception des risques et comportement sécurité).
4. Les professionnels travaillent dans le secteur de l'insertion de publics en difficulté par rapport à l'emploi (handicapés, seniors, chômeurs de longue durée, ...).

La répartition des emplois effectivement occupés par les étudiants est la suivante :

- 1 : 40 %
- 2 : 40 %
- 3 : 5 %
- 4 : 15 %

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois accessibles sont les suivants : adjoint aux ressources humaines, directeur des ressources humaines, Consultant en ressources humaines, Psychologue , Ergonome.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 311 €
Familles professionnelles (FAP)	N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 835
Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Jury du diplôme

COMPOSITION DU JURY — VAE
Jury VAE

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11728/>