

Animation et gestion touristiques locales

RNCP1180 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	BTS — Brevet de technicien supérieur
Code(s) NSF	334
Code(s) ROME	K1802, G1102, G1201, G1101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme est un professionnel polycompétent qui intervient dans l'animation des territoires, le montage de projets touristiques, l'organisation d'actions promotionnelles, l'accueil. Il met en place des événements, des manifestations (séminaires, salons, spectacles, festivals...).

Sa connaissance des ressources du territoire, des structures administratives et institutionnelles lui permet de contribuer à la mise en valeur du patrimoine en suscitant des coopérations, organisant des visites, prenant en charge des groupes, présentant des oeuvres et sites en tant que guide-interprète régional.

Il collabore à l'élaboration de la documentation touristique locale et à sa diffusion multimedia.

Il peut accompagner le montage de projets locaux

Il apporte son concours à la gestion de l'unité d'accueil -loisirs où il exerce.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

entreprises de gestion et d'organisation de manifestations, structures locales ou régionales de tourisme, collectivités territoriales, unités d'accueil-tourisme (parcs de loisirs, gîtes ruraux, complexes d'animation....) structures de mise en valeur touristique du patrimoine, agences de voyage réceptives, ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Agent de développement du tourisme, guide-accompagnateur de groupes, concepteur organisateur de visites, assistant du gestionnaire de structure d'accueil, guide-interprète régional, agent d'accueil et de tourisme..

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 287 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement · tension 2/5 (Faible) J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports · tension 2/5 (Faible) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 382
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	71 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme J6X90 — Cadres des transports et du tourisme

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est présidé par un enseignant-chercheur ou un inspecteur pédagogique régional de la spécialité. Il est composé à parts égales d'enseignants et de membres de la profession intéressée par le diplôme.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CNDP ONISEP

Légifrance pour les textes réglementaires

<http://www.onisep.fr>

<http://www.cndp.fr>

<http://www.legifrance.gouv.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/1180/>