

Sciences Humaines et Sociales Mention Sciences de l'éducation et de la Formation Spécialité Recherche en Éducation, Formation et Pratiques sociales

RNCP11831 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	333
Code(s) ROME	K2401, K2102, K2111, K1801, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Toulouse Jean Jaurès

<http://www.univ-tlse2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce diplômé est un professionnel qui, dans le domaine de la Recherche, détermine et développe des méthodes de Recherche, de recueil et d'analyse de données. Il supervise, ou réalise les investigations, les observations et la collecte d'informations sur l'objet de la recherche ; Il valorise et diffuse ses résultats auprès de la communauté scientifique, d'institutionnels et d'entreprises.

Dans le domaine de l'éducation, ce professionnel peut être en charge de dispenser des savoirs, évaluer les acquis et corriger des épreuves, des examens. Il peut concevoir, piloter, mettre en œuvre et évaluer des plans et des programmes de formation dans le but d'animer une équipe pédagogique dans les établissements préparant aux métiers du social.

Dans le domaine de la Formation, il détermine les méthodes, moyens et outils pédagogiques selon la formation à dispenser. Il élabore et fait évoluer les programmes pédagogiques, produits de formation, supports de cours. Dans le travail social, il démarque des terrains de stage en vue d'accueillir des étudiants et recherche des partenaires en développant les relations avec les entreprises et les collectivités.

Dans le champ de l'insertion, ce professionnel définit le besoin de la personne ou valide un projet de formation, d'accompagnement, de validation des acquis de l'expérience et formalise une proposition via l'élaboration d'un bilan de compétences. Il peut être en charge de recenser les besoins de l'entreprise et proposer une offre de formation, de conseil au commanditaire ou au financeur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- recueillir et traiter des données bibliographiques et d'enquête
- effectuer la veille documentaire, scientifique et technique en utilisant les TIC
- valoriser les travaux de recherche (communications pédagogique et sociale, vulgarisation, diffusion élargie...)
- conduire des réunions et produire des documents (article, mémoire) à vocation scientifique dans une langue étrangère si nécessaire
- travailler en équipe dans le cadre de recherches collaboratives, partenariales
- concevoir des outils pédagogiques

- réaliser un bilan de compétences
- appliquer des techniques pédagogiques dans le but d'animer des ateliers d'orientation, de formation
- assumer des responsabilités dans le domaine de l'éducation, de la formation ou de l'insertion professionnelle (pilotage, GRH...).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Recherche et développement ; Organismes de formation du public ou du privé, mais aussi en entreprise ou dans les collectivités locales et territoriales ; centre d'information et d'orientation.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

Chargé(e) de Recherche en sciences humaines, en sciences sociales ; chargé(e) d'études en sciences humaines ; Coordinateur / coordinatrice de formateur, pédagogique, de stage en formation professionnelle, de dispositif de formation ; responsable pédagogique ; animateur/animateur de formation ; Formateur/formatrice action sociale, adultes, de formateurs, de formation professionnelle ; Conseiller/conseillère en formation, auprès des entreprises ; conseiller/conseillère en formation continue, en validation des acquis de l'expérience ; consultant/consultante en formation, en formation d'adultes.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 283 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 420
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels, conformément au décret n° 2002-590 du 24/04/2002

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11831/>