

# Sciences Humaines et Sociales Mention Sociologie

## Spécialité : Management de l'action publique et des entreprises (MAPE)

RNCP11877 · RNCP · Publiée

### L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Sigle                   | MASTER — Master            |
| Code(s) NSF             | 340m, 315, 120             |
| Code(s) ROME            | K1802, M1502, M1402, K1404 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit    |

### Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Toulouse Jean Jaurès

<http://www.univ-tlse2.fr>

### Résumé de la certification

#### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

#### ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme est un professionnel de la gestion locale et un manager capable d'accompagner des changements et d'améliorer les performances des entreprises et des administrations publiques ou parapubliques (associations, ONG, chambres consulaires, etc.). Ce professionnel intervient dans l'action managériale publique et privée : il d'identifie et analyse les besoins des acteurs concernés et de construire avec eux des solutions adaptées au sein de leur organisation (industrie, agriculture et services, distribution et tourisme, social et sanitaire, administration et collectivités locales, etc.). Il répond aux appels d'offre, élabore des projets d'études et développe des projets d'intervention.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Identifier les dysfonctionnements organisationnels
- Repérer les facteurs sur lesquels il faut agir pour résoudre les problèmes concrets posés
- Accompagner et évaluer les changements en cours
- Éclairer les décisions des acteurs de l'entreprise, des organismes publics, des structures locales de développement
- Construire des repères pour agir dans les différents domaines du management

### Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

collectivités locales, structures intercommunales, agences de développement, chambres consulaires, secteur associatif, entreprises.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire de ce diplôme peut prétendre aux emplois suivants :

Conseiller en développement local

Consultant en ressources humaines / Responsable du développement des ressources humaines

## RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 625 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 40 039                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 26 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 10 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L2X61 — Agents administratifs<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement                                                                                                   |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels, conformément au décret n° 2002-590 du 24/04/2002

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11877/>