

Domaine Droit, Économie, Gestion, Mention Droit social, Spécialité Droit social interne, européen et international

RNCP11976 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128
Code(s) ROME	K1903, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université de Strasbourg
<http://www.unistra.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel exerce les activités suivantes:

- protection sociale et de l'épargne d'entreprise en anticipant les changements

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- décrire les problèmes liés à la mise en œuvre des règles du droit social
- assurer la veille juridique en droit social
- utiliser des bases de données juridiques et des plateformes d'enseignement à distance collaborative et d'intelligence juridique
- faire un audit, piloter un projet, faire des rapports techniques et organisationnels, maîtriser une bureautique avancée ...
- assumer une équipe projet
- communiquer autour des projets, animer des réunions, résoudre des conflits d'intérêts
- pratiquer la collaboration en face à face et utiliser des plateformes collaborative à distance ..
 - Résoudre les problèmes et élaborer des solutions en partenariat
- Faire du transfert de compétences et organiser l'apprentissage continu des équipes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Défense et conseil juridique dans des entreprises et groupements professionnels de dimension internationale ou disposant d'un secteur d'activités dédié à l'international , Management et développement des ressources humaines,

enseignement supérieur.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- juriste en droit social dans les entreprises de dimension européenne, internationale ou transfrontalière ;
- juriste dans les organisations syndicales/patronales européennes internationales ou nationales ;
- avocat/conseil spécialisé en droit social européen, international, transfrontalier ;
- agents des institutions de l'Union européenne et du Conseil de l'Europe ;
- formateurs/ consultants en droit social européen, international et transfrontalier.
- chargé de recrutement

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 213 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 401
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Jury

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
--	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/11976/>