

CQP Solier - compagnon hautement qualifié

RNCP12071 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	233s
Code(s) ROME	F1609
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3002 — Bâtiment (Employés, techniciens et agents de maîtrise, ingénieurs, assimilés et cadres)
Date d'enregistrement	02/02/2011
Date d'échéance	02/02/2014

Certificateur(s)

FEDERATION FRANCAISE DU BATIMENT · SIRET : 78466864200019

Commissions paritaires nationales de l'emploi conjointes du bâtiment et des travaux publics - Union nationale des revêtements de sol techniques de la fédération française du bâtiment (UNRST-FFB)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Solier compagnon hautement qualifié est le dernier à intervenir dans la chaîne de la construction du bâtiment. Il maîtrise la mise en œuvre courante, technique, spécifique, et complexe des revêtements de sol (Caoutchouc, Linoléum, Moquette, PVC, Stratifié, en Dalles, lames, et lès.

Le Solier compagnon hautement qualifié est souvent sur des chantiers le responsable du binôme qu'il constitue avec l'ouvrier Solier

Il exécute les activités suivantes:

- Analyse le chantier
- Prépare le chantier
- Mets en œuvre les travaux préparatoires
- Mets en œuvre les différentes qualités de revêtements de sol selon les différents formats et accessoires
- Livre l'ouvrage
- Veille au respect de la sécurité et à la bonne circulation de l'information tout au long du chantier.

Ce certificat est positionné dans la convention collective au NIVEAU III NTP 2 - 230 – CCN des Ouvriers du Bâtiment

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de:

Lire et interpréter le dossier technique pour réaliser son chantier.

Réaliser, selon la méthode normée, les mesures utiles à la reconnaissance des supports.

Remplir le document contractuel en y reportant les résultats obtenus. En cas de non-conformité de l'une des mesures, informer sa hiérarchie et attendre les instructions.

Vérifier la conformité des dimensions des locaux au plan afin de s'assurer de la faisabilité de l'ouvrage. Choisir le mode opératoire le plus adapté à la dépose des revêtements, en rénovation. Effectuer les points de contrôle sur le support mis à nu, en rénovation.

Organiser, selon les consignes de sa hiérarchie, l'exécution des tâches quotidiennes.

Préparer la chronologie de mise en œuvre des travaux préparatoires. Déterminer, le cas échéant, des besoins en ressources (humaines et techniques) supplémentaires et en faire par à sa hiérarchie.

Préparer les supports pour les travaux courants et pour les travaux spécifiques et pour les travaux complexes en appliquant les enduits spécifiques.

Réaliser les calepinages en dessinant des croquis à main levée et des relevés de mesures.

En respectant et faisant respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environ-nementales liées à son métier et respectant les autres corps d'état dans le planning des interventions: implanter les revêtements, assurer la pose des revêtements de sol selon les techniques spécifiques et selon les techniques complexes,

Réaliser des compositions et assemblages, incrustations et mises au raccord de motifs avec établissement de plans et maquettes.

Assurer le traitement des rives, angles et pénétrations (soudures à chaud ou traitement à froid) Poser tout type de profilés afin d'assurer la finition du revêtement.

Vérifier la propreté de l'ouvrage fini.

Informier le maître d'ouvrage du délai de mise en service de l'ouvrage.

Délivrer au client les fiches d'entretien des revêtements en lui donnant les explications utiles.

Rendre compte de ses observations à sa hiérarchie notamment en rédigeant les fiches de suivi de chantier et en transmettant les relevés d'heures.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
secteur de finition du bâtiment, plus particulièrement les revêtements souples et techniques sur toutes surfaces;

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
Chef d'équipe - Compagnon professionnel

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 083 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (17 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B2X30 — Ouvriers en pose et décoration de revêtements · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 700
Jugés difficiles à recruter	60 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	B2X30 — Ouvriers en pose et décoration de revêtements B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

2 employeurs et 2 salariés d'entreprises du BTP exerçant ou ayant exercé le métier à un niveau de qualification proche. Le jury désigne un président en début de séance;

Aucun membre de jury ne peut prendre part aux décisions concernant un candidat de son entreprise.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Base légale

Date de décision	02/02/2011
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	02/02/2014

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5753

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12071/>