Diplôme SKEMA Lille, visé par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, et conférant le grade Master

RNCP12078 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	313, 310p
Code(s) ROME	D1406, M1202, M1503, M1205, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Skema Business School
http://www.skema-bs.fr

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Programme a vocation de former des cadres dirigeants et dirigeants d'entreprises en France et/ou à l'international à la recherche d'une performance durable.
Ces acteurs de l'entreprise exercent les activités suivantes :

- Ils animent et coordonnent des équipes multiculturelles et virtuelles; ils élaborent des processus collaboratifs en s'appuyant sur la diversité des collaborateurs ; ils fixent des objectifs quantitatifs et qualitatifs suivis par des indicateurs de performance durable ; ils stimulent des comportements entrepreneuriaux participants aux activités innovantes.
- Dans un cadre international, ils défendent et négocient le plan d'affaires de l'entreprise très souvent avec l'usage de langues étrangères.
- Ils analysent en anglais des situations complexes.
- Ils évaluent les impacts de la globalisation sur l'activité de l'entreprise en appliquant des grilles d'analyse systémique. Ils mettent en perspective l'optimisation de la performance globale à partir des performances locales. Ils appréhendent les interactions avec les parties prenantes de l'entreprise.
- Ils coordonnent les grandes fonctions de l'entreprise et transposent les concepts de la Finance, du Marketing, des Ressources Humaines, des Systèmes d'Information, de l'Organisation et du Droit dans les activités de l'entreprise. Ils sont en mesure d'apporter des conseils dans leurs domaines d'expertise.
- Ils engagent une démarche réflexive et invitent régulièrement leurs collaborateurs à une prise de recul sur les pratiques et le modèle d'affaires grâce à leurs expertises et leur capacité à diagnostiquer les dysfonctionnements organisationnels.
- Ils mènent une veille informationnelle permanente.
-

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ces managers responsables sont capables de :

- identifier les problèmes éthiques posés
- définir les voies à suivre en tant que manager responsable

- appliquer le Droit des sociétés, des contrats, du travail et de la propriété intellectuelle
- développer les techniques de management
- gérer les procédures d'appels d'offre dans un cadre international
- maîtriser la gestion comptable, budgétaire et fiscale
- assurer les choix et la mise en œuvre de la stratégie de l’entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les principaux secteurs d'activité:

- Conseil/Audit
- Finance/Banque/Assurance
- Commerce/Distribution
- Techniques d'Information/Communication
- Industrie automobile, aéronautique, navale
- Agroalimentaire
- Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique
- Luxe
- Energie/Eco-industrie/Environnement

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les fonctions exercées :

- Marketing, Communication
- Administration,gestion,finance,comptabilite
- Commercial, Ingénieur d'affaires
- Audit
- Etudes, Conseil et Expertise
- Ressources Humaines
- Achats, approvisionnements, logistique
- Direction Générale

Types d’emploi accessibles :

- Responsable marketing
- Chef de produit
- Responsable de la stratégie commerciale
- Responsable administratif et financier
- Cadre financier spécialisé
- Contrôleur de gestion
- Ingénieur d’affaires
- Conseiller en management
- Responsable des ressources humaines
- Cadre de la gestion des ressources humaines
- Responsable logistique
- Créateur d’entreprise
- Dirigeant de PME-PMI
-

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 764 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	52 795
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

oui

Composition des Jurys :

- Le Président et Le Vice-Président, enseignants chercheurs nommés par le Recteur d'académie au titre du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche,
- La Directrice de l'Ecole,
- Le Directeur des programmes,
- Le directeur du programme Grande Ecole et les responsables académiques d'années,
- Des représentants du corps professoral enseignants-chercheurs ou assimilés.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

oui

Composition des jurys: idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

oui

Composition des jurys : idem

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Oui

Composition des jurys : idem

uniquement en formation continue

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Oui

Composition des jurys : le directeur du Programme Grande Ecole, le responsable académique de la Formation Continue, le directeur de l'Executive Education, des représentants du corps professoral enseignants chercheurs, un diplômé du programme, un représentant d'un organisme financeur de la formation professionnelle et le conseiller de la formation continue.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Contacts :

- Programme Formation Initiale : info-ge@skema.edu ou Tél. 03 20 21 40 75
- Programme Formation Continue : executive@skema.edu

http://www.skema.edu

Fiche officielle (France Compétences)

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12078/