

Master Droit, Economie, Gestion, mention Affaires Internationales et Ingénierie Economique, spécialité Logistique et Management Portuaire

RNCP12189 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	312p, 311w, 311n
Code(s) ROME	N1202, D1402, N1303, N4201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université du Littoral Côte d'Opale

<http://www.univ-littoral.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités confiées à un titulaire du Master II de Transport logistique & Management portuaire et Maritime se déclinent comme suit :

- Anticiper les problématiques liées à l'évolution du commerce mondial, à la circulation des biens et services et à l'évolution du commerce maritime,
- Maîtriser les méthodes et les techniques du commerce international, de la supplychain, (de l'organisation globale de l'activité d'une entreprise), de la gestion des bateaux, et de leur chargement,
- Maîtriser l'anglais lié à ces activités et en particulier, l'anglais portuaire technique, relationnel et multimodal,
- organiser et gérer la gestion des flux, des stocks de marchandises ou de conteneurs,
- organiser gérer, piloter la gestion des escales, l'organisation et la gestion des transbordements
- Concevoir, élaborer piloter le transport de marchandises door to door,
- expertiser et auditer les procédures de la supplychain, piloter les flux au sein de l'entreprise,
- Concevoir, Elaborer et Piloter la « Chaîne Logistique Globale »
- Cerner et Optimiser les flux financiers dans la mise en œuvre de la « Chaîne Logistique Globale »
- Organiser et Manager les Ressources Humaines
- Définir et Piloter la mise en œuvre de la « Chaîne Logistique Globale » au travers de la Stratégie Marketing

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les Compétences visées :

L'étudiant titulaire du Master II spécialité Logistique Transport, Management Portuaire et Maritime possède:

1- Des compétences transversales d'ordre managériales et relationnelles :

- organiser son activité, ses priorités, son temps grâce à l'utilisation des technologies de la communication et de l'information (leadership, management d'une équipe, logiciel spécifique, gestion de projet, gestion des compétences),
- négocier, gérer les échanges, communiquer, s'informer (négociation internationale, partenariats entreprises, vente et prestations maritime)

2- Des compétences opérationnelles globales

- maîtriser son environnement, les réglementations, les technologies, les variables économiques (économie internationale, économie du transport...),
- comprendre et suivre l'évolution de son secteur d'activité (veille, innovation et benchmarking, politique économique des armateurs, culture portuaire..),
- d'inventer et prévoir les évolutions (prospective portuaire..),

3- Des compétences spécifiques au métier

- traiter, les aspects pratiques de son cœur de métier (booking, cotation, supplychain technologie des bateaux , affrètement tramp, manutention portuaire ...),
- avoir une vision globale de tous les flux qui caractérisent une activité de production : flux de marchandises, flux financiers, flux d'informations, flux de compétences ...
- d'organiser la cohérence de tous ces flux pour optimiser l'activité de l'entreprise
- organiser et synthétiser l'information nécessaire à la prise de décision, de gérer des données en quantité grâce à la connaissance de bases de données, des statistiques

4- Des compétences d'expertise

- auditer une procédure, une ligne, une décision logistique,
- optimiser la gestion d'une plateforme, bâtir un projet, mettre en œuvre et évaluer un projet logistique..),

Les compétences ou capacités évaluées

Etre capable

- 1- d'élaborer des stratégies globales d'organisation du processus de production
- 2- de définir une stratégie d'intégration ou d'externalisation de la distribution
- 3- d'établir des tableaux de bord et d'initier des actions correctives
- 4- de concevoir une stratégie transport multimodal
- 5- de participer à la stratégie globale de l'entreprise
- 6- d'appliquer les méthodes de calcul des coûts
- 7- d'intégrer le changement permanent dans le management des Ressources Humaines
- 8- d'intégrer le management interculturel
- 9- de négocier des contrats commerciaux
- 10- de piloter la mise en œuvre de la politique qualité de l'entreprise
- 11- modéliser les flux d'information internes et externes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- 1- Les entreprises du secteur maritime ou de la logistique (chargeurs)
- 2- Les entreprises de conseil ou organismes professionnels
- 3- Les ports et les entrepôts

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- 1- Les entreprises du secteur maritime ou de la logistique (chargeurs) : consignataire, service commercial, coordinateur logistique, area manager, dispatcher, directeur logistique, responsable d'entrepôt, responsable d'exploitation, service transit, responsable informatique, responsable logistique maritime, agent d'exploitation, organisateur de transport européen, chef de ligne maritime, responsable unité sinistre, responsable logistique et

affrètement, opérateur shipping, assistante commerciale, responsable clientèle, responsable cotation, ship manager, courtier / affréteur, agent de consignation, gestionnaire de parc à conteneurs, booking, chargé d'exploitation de barges, cross trade, responsable import export ..

2- Les entreprises de conseil ou organismes professionnel : consultant, assistante d'études, contrôleur inspecteur, expert maritime, ingénieur logistique,

3- Les ports et les entrepôts: responsable administratif, chef de projet, service commercial, manutention, responsable des statistiques portuaires,logistique:

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 446 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	72 710
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	20 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme J6X92 — Cadres de la logistique R2X80 — Attachés commerciaux R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

jury composé de 3 enseignants et 2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

jury composé de 2 enseignants

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

jury composé de 2 enseignants

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Oui

COMPOSITION DU JURY — VAE

oui

Dispositif de VAE Jury ad hoc

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12189/>