

Gestion de la production industrielle spécialité textile habillement, création et conception de produits industriels

RNCP12210 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	200t, 200p, 200n
Code(s) ROME	H1206, H2502, M1705
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Henri Poincaré (Nancy) Nancy I

<http://www.uhp-nancy.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Sous la responsabilité d'un ingénieur, ce professionnel polyvalent participe à la conception, à la fabrication et à la commercialisation de produits textiles.

Assurant l'interface entre les techniciens de terrain et les gestionnaires, il manage des petites équipes de manutentionnaires en appliquant les règles d'hygiène et de sécurité. Il gère la fabrication des matières d'œuvre et optimise les paramètres de production. Il assure également une maintenance préventive.

Au niveau marketing, il collecte des informations sur le marché et analyse l'environnement économique et culturel afin d'identifier les besoins et les attentes des clients potentiels. Contribuant aux actions commerciales, il étudie la faisabilité en termes technique et économique des différents projets.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Comprendre les mécanismes de gestion du personnel, du matériel et des matières

Se conformer à des processus méthodologiques rigoureux

Anticiper les besoins de la clientèle potentielle

Pratiquer l'anglais technique

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans toute entreprise de la filière textile ou ayant un rapport direct avec le textile dans les secteurs de la production, des services annexes (qualité, maintenance...), de la construction, du commerce ou du développement de produit.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il travaille en tant que technicien supérieur qualitatif, cadre dans la distribution commerciale, technicien supérieur bureau d'études et de méthodes ou exerce des fonctions dans le domaine du contrôle de gestion, des approvisionnements, des achats, de la gestion des stocks ou des contentieux.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 033 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 831
Jugés difficiles à recruter	40 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, VAE
oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.uhp-nancy.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12210/>