

# Responsable conception, mise en place et maintenance des installations frigorifiques et climatiques

RNCP12310 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 227                        |
| Code(s) ROME            | H1206, H1102, D1407, I1102 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 25/07/2020                 |

## Certificateur(s)

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

<http://www.cnam.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le « responsable conception, mise en place et maintenance des installations frigorifiques et Climatiques » assure, au sein des entreprises en charge de la conception et réalisation d'installations complètes de réfrigération et de traitement d'air, des activités de chargé d'affaires ou de chargé d'études. Il peut également, au sein d'entreprises exploitant ces installations, assurer un rôle de responsable d'exploitation et de maintenance.

Dans ce cadre, il a en charge les activités suivantes :

- Prescription et conception d'installations frigorifiques ou climatiques;
- réalisation de l'étude technique d'installations frigorifiques ou climatiques;
- préparation de l'offre et de la négociation ;
- mise en place, commissioning, réception des installations frigorifiques ou climatiques ;
- exploitation, maintenance et optimisation d'installations frigorifiques ou climatiques

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Il est capable de :

- Identifier les besoins du maître d'ouvrage,
- Identifier les contraintes techniques et réglementaires,
- Traduire les besoins et les contraintes en termes techniques,
- Rédiger le cahier des charges,
- Préparer l'étude technique,
- Prendre connaissance des conditions du marché,
- Retenir des solutions techniques compatibles avec les besoins, les contraintes techniques et les conditions de marché,
- Réaliser ou contrôler le choix et le dimensionnement des installations et des équipements en accord avec le cahier des charges et les réglementations,
- Contribuer à la rédaction de l'offre technique et commerciale,
- Participer à la négociation de l'offre technique et commerciale,
- Participer au développement et la mise en place des plans qualité, hygiène et sécurité,
- Participer au planning de la mise en place et identifier les points de contrôle de l'avancement de la réalisation,

- Participer aux réunions de chantier, contrôler l'avancement de la réalisation, vérifier les conditions de réalisation de l'installation,
- Rédiger les documents techniques pour l'exploitant ou le maître d'ouvrage,
- Définir le processus de « commissioning »,
- Participer à la phase de réception de l'installation,
- Evaluer les points forts/faibles du projet d'installation ainsi réalisé et de la conduite de ce projet,
- Communiquer dans l'entreprise les conclusions de cette évaluation,
- Définir les indicateurs de performance de l'installation,
- Définir et participer à la mise en place des dispositifs métrologiques,
- Proposer la planification des interventions de maintenance, préconiser les processus adaptés de maintenance, assurer le suivi des opérations de maintenance,
- Evaluer les coûts et bénéfices des opérations de maintenance,
- Proposer des solutions d'amélioration du processus d'exploitation et de maintenance des installations,
- Analyser les indicateurs de performance de l'installation et leurs évolutions dans le temps,
- Proposer des évolutions dans l'exploitation et la maintenance des installations,
- Evaluer les coûts et bénéfices de modifications structurelles de l'installation,
- Communiquer à l'exploitant ou au maître d'ouvrage les conclusions des études d'amélioration,

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les grandes entreprises du secteur de la production et de la gestion de l'énergie, les entreprises industrielles – de taille intermédiaire – fabricant des composants ou d'équipements frigorifiques ou climatiques, les PME se composant de bureaux d'études, d'installateurs en génie frigorifique, génie climatique et/ou salles propres, les laboratoires d'essais publics ou privés, les organismes de certification des équipements, le secteur public comme les hôpitaux, et les collectivités locales, les organismes de formation publics et privés.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

chargé d'études  
 chargé d'affaires  
 responsable technico-commercial  
 cadre technique d'entretien et maintenance

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 723 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)<br>R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée)<br>R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Projets de recrutement (BMO 2026) | 50 489                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Jugés difficiles à recruter       | 45 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Emplois saisonniers               | 3 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Familles professionnelles (FAP)   | G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)<br>R2X80 — Attachés commerciaux<br>R4X91 — Technico-commerciaux |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- l'Administrateur général du Cnam ou son représentant,
- quatre enseignants du Cnam dont le responsable pédagogique du titre ou son représentant,
- deux représentants qualifiés des professions concernées par le titre.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

### COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

### COMPOSITION DU JURY — VAE

- l'administrateur général du Cnam ou son représentant,
- quatre enseignants du Cnam dont le responsable pédagogique du titre ou son représentant,
- deux représentants qualifiés des professions concernées par le titre

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 25/07/2020

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP4542

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35152

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://iffi.cnam.fr/>

<http://www.cnam.fr>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12310/>