

Responsable comptable et financier

RNCP12378 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	314p, 313
Formacode(s)	32654
Code(s) ROME	M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2022

Certificateur(s)

INSTITUT SUPERIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION · SIRET : 33017866600088

Partenaires habilités

44 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 44 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASS DE GESTION DU CFA REGIONAL DES HAUTS DE FRANCE JEAN BOSCO	50013802900029	Former et organiser l'évaluation
ASS GESTION ENSEMBLE SCOLAIRE CATHOLIQUE	43868938200036	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CFA DON BOSCO DE NORMANDIE	89258407900016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION ESUP Group - Établissement de Rennes	80799301900056	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION LA CADENELLE	78294740200015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION SAINT IRENEE DES CHARTREUX	77982511600014	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION SCOLAIRE DE LA SALLE	78000231700011	Former et organiser l'évaluation
ASSOC JEANNE PERRIMOND	78288388800029	Former et organiser l'évaluation
CENTRE DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN TECHNIQUES ET COMPETENCES	77982539700077	Former et organiser l'évaluation
CENTRE REGIONAL DE FORMATION MULTIPROFESSIONNEL	34182077700033	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 44 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp12378-responsable-comptable-et-financier/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les responsables comptables et financiers sont des cadres opérationnels qui gèrent et coordonnent au quotidien la comptabilité de leur organisation. A chaque clôture comptable, ils établissent les documents d'information comptable et financière, en tenant compte des évolutions économiques et réglementaires en matière de droit, de comptabilité et de fiscalité.

La liste des activités visées sont:

- Mettre en place le contrôle interne au sein du service
- Coordonner la gestion comptable et administrative d'une structure
- Réaliser le contrôle de gestion et stratégie financière
- Manager les collaborateurs comptables et financiers

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences ou capacités évaluées permettent d'attester que le titulaire de cette certification est capable d'exercer un emploi requérant les compétences suivantes:

- Conduire des entretiens ;
- Schématiser le processus d'enregistrement et de comptabilisation des opérations ;
- Proposer des actions correctives ;
- Mettre à jour d'un système d'information.
- Établir des comptes sociaux ;
- Respecter et faire respecter les procédures ;
- Tenir la comptabilité générale des entreprises ;
- réaliser des travaux d'inventaire dans les logiciels de gestion et progiciels de gestion ;
- mettre à jour la situation patrimoniale de l'entreprise ;
- Établir les déclarations sociales et fiscales ;
- Établir les états financiers ;
- Déterminer le résultat de l'entreprise ;
- Faire connaître la situation patrimoniale de l'entreprise ;
- Contrôler la cohérence des comptes ;
- Expliquer les évolutions ou les absences de variations constatées ;
- Renseigner les différents états ;
- Répondre aux sollicitations des commissaires aux comptes, experts comptables, banques, administrations sociales et fiscales.
- Mettre en œuvre des outils de suivi budgétaire et financier ;
- Comparer les réalisations aux prévisions ;
- Réaliser un diagnostic interne et externe de l'activité et de sa rentabilité ;
- Évaluer le risque d'exploitation ;
- Reporter les résultats de la filiale au groupe.
- Organiser la répartition des tâches entre les collaborateurs ;
- Réaliser les bilans de compétences de ses collaborateurs ;
- Évaluer et diagnostiquer le besoin de formation de ces collaborateurs.

Blocs de compétences

RNCP12378BC01 — Mettre en place le contrôle interne au sein d'un service

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

- Mettre en place le contrôle interne au sein du service en concevant les procédures à mettre en œuvre à l'intérieur du service pour limiter le risque d'erreur ou d'omission dans la traduction comptable des opérations impliquant l'entreprise

Modalités d'évaluation:

- Mise en situation professionnelle: identification des procédures de contrôle interne et modélisation du processus

d'enregistrement et de comptabilisation des opérations

- Mise en situation professionnelle: identification des risques de proposition d'actions correctives portant sur un contrôle interne d'entreprise
- Soutenance: analyse sur l'intégration du système d'information de l'entreprise

RNCP12378BC02 — Coordonner la gestion comptable et financière d'une structure ou d'un groupe

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

- Coordonner la gestion comptable et administrative d'une structure en établissant des comptes sociaux en conformité avec les principes de régularité, de sincérité et d'image fidèle pour permettre la tenue de l'AG en vue du dépôt des documents au greffe du tribunal de commerce

Modalités d'évaluation:

- Mise en situation professionnelle: traduction comptable dans le livre-journal de l'entreprise des opérations inhérentes aux activités les plus récurrentes
- Cas pratique: détermination à partir de la comptabilité générale des assiettes de cotisations sociales et imôts dus dans le respect des échéances
- Etude de cas: montage du bilan et du compte de résultat à partir de la balance générale de l'exercice clos
- Mise en situation professionnelle: justification de variations comptables et financières apparaissant dans les comptes en accord avec les politiques économique, financière et stratégique de la société
- Mise en situation professionnelle: réconciliation des comptes inter-compagnies et enregistrement des opérations de pré-consolidation
- Etude de cas: collaborations avec les organismes extérieurs

RNCP12378BC03 — Réaliser le contrôle de gestion et la stratégie financière

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

Analyse l'évolution des résultats de la société en mettant en oeuvre des outils de suivi budgétaire et financier pour accompagner la direction dans ses prises de décision stratégiques

Modalités d'évaluation:

- Mise en situation professionnelle: mise en oeuvre des outils de suivi budgétaire et financier
- Mise en situation professionnelle: rédaction d'un dossier d'analyse financière et réalisation d'une analyse fonctionnelle du bilan et du résultat d'une société
- Etude de cas: analyse de projets d'investissement avec évaluation des risques
- Mise en situation professionnelle: remonté d'états de reporting à la société mère dans le respect de codification budgétaire et financière définie par le groupe

RNCP12378BC04 — Manager les collaborateurs comptables et financiers

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles:

Encadrer une équipe de collaborateurs en prenant en charge l'intégralité des responsabilités relatives à la fonction de manager pour améliorer le fonctionnement global de l'organisation

Modalités d'évaluation:

- Soutenance: formulation de propositions d'organisation et de fonctionnement du service comptable et financier
- Etude de cas: formulation des propositions et justification de l'organisation et du fonctionnement du service
- Etude de cas: évaluation et diagnostic des besoins de formation de ses collaborateurs

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Petites et Moyennes Entreprises sous la responsabilité du directeur administratif et financier, en relation avec différents services et intervenants (directeur général, direction des ressources humaines, direction marketing et communication, direction commerciale).

- Secteur (commerce, industrie, Services) et l'organisation de la structure (filiale, succursale, ...).
- Association, Organisation humanitaire

- Cabinet comptable
- Entreprise commerciale ou industrielle
- Société de conseil

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de groupe comptable ;
 Chef de service comptabilité ;
 Responsable comptabilité ;
 Chargé de consolidation (comptable) ;
 Responsable reporting et consolidation (comptable) ;
 Contrôleur de gestion ;
 Conseiller financier ;
 Collaborateur comptable

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de:

- 4 représentant(e)s du monde professionnel dont 2 employeurs et 2 salariés (57% du jury)
- 3 représentants/tes de l'organisme (43% du jury)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 065 €
Selon la branche	6 000 € – 7 065 €
Prise en charge	Branches concernées
7 065 €	Valeur par défaut · 204 branches
6 500 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 000 €	CPNEFP Carrières et matériaux, CPNEFP de la métallurgie
7 053 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
6 991 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
6 800 €	CPNE Banque
6 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2022
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP42880, RNCP36630

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Pôle Paris Alternance

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12378/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	50 %
Période	06/2022 – 06/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	6 130 €

Coût moyen par dossier	3 065 €
Durée moyenne	322 h
Période	06/2022 – 10/2022
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.