

Sciences Humaines et Sociales mention Sciences sanitaires et sociales

RNCP12467 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	332, 331, 330
Code(s) ROME	K1401, K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paul Valéry - Montpellier 3

<http://www.univ-montp3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut occuper un poste d'encadrement intermédiaire dans les secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux d'intervention et d'observation (dans le secteur public ou dans le secteur privé) :

- dans les réseaux d'éducation ou de soins,
- dans les institutions de prise en charge du secteur médicosocial (associations, structures d'accueil, établissements spécialisés à caractère sanitaire et social),
- dans les collectivités locales et collectivités territoriales (attaché territorial).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences sur le fonctionnement des organismes sanitaires et sociaux et leur gestion.

Compétences sur les institutions et les acteurs dans les domaines sanitaires, sociaux et médico-sociaux et les repères éthiques auxquels on recourt pour se guider dans les pratiques de soin, d'aide, d'accueil et d'accompagnement social et médico-social.

Compétences juridiques et administratives dans le domaine sanitaire et social.

Compétences en gestion administrative et finances publiques.

Compétences sur les problématiques liées à la petite enfance, à la vieillesse et au handicap.

Compétences en enjeux et stratégies de la construction identitaire individuelle, collective et sociale.

Compétences en géographiques de la santé en France.

Compétences en management, gestion des ressources humaines, conduite de réunion.

Compétences en méthodologie de projet

Compétences en informatique et en traitement des données.

Capacités d'analyse, de synthèse, de diagnostic, de prospective.

Capacités d'anticipation, d'adaptation et de communication, d'animation et de management d'équipe.

Aptitudes à fédérer et à favoriser la transversalité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Santé

Accompagnement

Action sociale

Action médico-sociale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les métiers correspondants sont très divers et comprennent de nouvelles professionnalités :

Directeur adjoint de pôle Autonomie et Santé (application de la politique départementale de soutien à domicile, d'accueil familial et en établissement des personnes âgées et handicapées)

Chargé de mission santé, et de lutte contre les discriminations (attaché territorial)

Chargé de mission handicap dans les maisons départementales des personnes handicapées.

Directeur du handicap en CCAS (attaché territorial).

Adjoint de service sanitaire et social.

Coordinateur au sein d'un centre communal d'action sociale.

Coordonnateur de projet (de réussite éducative, d'actions en direction de personnes allocataires du RMI présentant des difficultés de santé, etc.) au sein d'un centre communal d'action sociale.

Responsable de territoire pour des actions médico-sociales au sein d'un Conseil Général.

Coordonnateur de réseau gérontologique.

Coordonnateur d'un centre de services à la personne.

Directeur de l'action gérontologique en CCAS (attaché territorial).

Directeur d'EHPAD sous l'autorité du centre communal ou intercommunal d'action sociale.

Responsable de résidence pour personnes âgées valides et autonomes sous l'autorité d'un centre communal ou intercommunal d'action sociale.

Directeur d'Etablissement pour personnes âgées au grade d'attaché sous l'autorité d'un centre communal d'action sociale.

Directeur de l'enfance-jeunesse (attaché territorial).

Adjoint de direction d'un centre Multi accueil.

Directeur d'un SSIAD pour les DEI.

Responsable de crèche familiale (puéricultrice territoriale) pour les DE de puériculteur.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 900 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 138
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants-chercheurs et professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

Idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Paul Valéry

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12467/>