

Sciences Humaines et Sociales mention Psychologie

RNCP12498 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	124
Code(s) ROME	K2111, K2112, K1801, M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paul Valéry - Montpellier 3

<http://www.univ-montp3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Au plan professionnel, la licence en psychologie s'inscrit dans le cadre d'une formation conduisant à la profession de psychologue après l'obtention d'un master. L'université Montpellier 3 propose un cursus complet dans la discipline (Licence, Master 1, Master 2).

Compte tenu des connaissances et des compétences acquises en 3ème année de licence de psychologie, les étudiants peuvent s'insérer, directement, sur concours ou après formation dans les activités suivantes : conseiller d'orientation psychologue, conseiller d'insertion et de probation, IUFM, concours administratifs notamment ceux de la fonction publique territoriale pour les services d'action sociale ou ceux de la fonction publique de l'Etat dans les champs de l'éducation. La licence de psychologie, par son caractère généraliste, peut s'avérer être une bonne préparation à ces différents concours.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées :

Compétences générales centrés sur la construction de savoirs en psychologie :

- acquisition d'une culture générale en psychologie comprenant les fondements, les objets et les domaines d'applications de la psychologie;
- connaissance de la diversité des approches en psychologie, des spécificités de chacune ainsi que de leur complémentarité;
- acquisition d'un savoir faire méthodologique (des principales démarches méthodologiques de la psychologie).

Compétences spécifiques centrées sur les savoirs faire :

- acquisition de capacités de lecture critique de texte, aptitude à construire et développer un argumentaire
- capacité à initier une question de recherche, élaboration d'une documentation sur un thème précis, constitution d'une bibliographie et utilisation de bases de données
- acquisition de savoirs en matière de traitements statistiques et d'analyse de données
- capacité à s'orienter vers un projet personnel et professionnel
- utilisation des logiciels bureautiques et informatiques.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Orientation, insertion, probation,
- Après concours : fonction publique territoriale pour les services d'action sociale, fonction publique de l'Etat dans les champs de l'éducation.

Pour les étudiants qui poursuivent leur cursus universitaire dans le champ de la psychologie, l'obtention d'un master 1 et d'un master 2 donne accès au titre de psychologue. Les domaines d'application de la psychologie sont alors multiples :

- En psychologie clinique : secteur hospitalier (général, psychiatrique, médico-psychopédagogique), prise en charge et accompagnement du handicap.
- En psychologie scolaire : secteur éducatif.
- En psychologie sociale : marketing (enquêtes d'opinion, études de marché, campagnes publicitaires), communication, organisation du travail, recrutement, gestion du personnel, études en sciences humaines.
- En psychologie du développement : éducatif, sanitaire et social, handicap, prévention, évaluation, intervention et prise en charge.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller d'orientation
- Conseiller en formation
- Conseiller d'action sociale
- Sur concours et après formation complémentaire : infirmier de secteur psychiatrique, puéricultrice, psychomotricien, orthophoniste, orthoptiste, ergothérapeute, pédicure-podologue, assistant de service social, animateur social, éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse, conseiller en économie sociale et familiale...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 095 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	48 188
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	11 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement
V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle
W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants-chercheurs et professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

Idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Paul Valéry

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12498/>