

Agronomie spécialité Viticulture raisonnée et certification environnementale

RNCP12612 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312, 211, 210
Code(s) ROME	A1301, D1402, D1407
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paul Valéry - Montpellier 3

<http://www.univ-montp3.fr>

Centre international d'études supérieures en sciences agronomiques (montpellier)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités ou fonctions suivantes :

- Appliquer des pratiques phytosanitaires respectueuses de l'environnement dans le contexte de la production raisonnée du vignoble
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise
- Dispenser et prescrire des conseils de conduite du vignoble et de respect de cahiers des charges qualité-environnement de la filière viticole
- Exercer des fonctions commerciales ou technico-commerciales auprès de viticulteurs (vente d'engrais, de produits de lutte contre les ravageurs de la vigne, d'équipements, de conseils...)
- Connaître l'évolution de la législation
- Concevoir et mettre en œuvre un cahier des charges qualité-environnement
- Gérer le suivi de référentiels, normes et démarches qualité-environnement
- Conduire des audits internes ou dans le cadre d'une démarche de certification
- Sensibiliser et former des viticulteurs aux concepts de viticulture raisonnée.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées :

- Connaître la filière vitivinicole, les produits, les techniques agronomiques, les modes de culture et les systèmes de conduites
- Connaître les démarches qualité-environnement (réglementaires et volontaires), les techniques de management, d'évaluation, d'audit
- Maîtriser les techniques agronomiques intégrant une approche globale et pluridisciplinaire
- Être capable d'allier des compétences techniques et de management pour garantir la conformité du projet
- Être capable d'actualiser ses connaissances et d'accéder à l'information scientifique et technique
- Savoir communiquer (maîtrise de l'expression écrite et orale)

- Etre capable de synthétiser une expérience acquise par la rédaction de rapports
- Etre capable de s'intégrer dans un environnement professionnel au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Etre capable d'animer une équipe de techniciens et ouvriers
- Etre capable de gérer un projet de manière autonome et opérationnelle
- Etre capable de prendre en compte la réflexion citoyenne et le respect de l'homme, de la vie et de l'environnement.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Exploitations agricoles individuelles spécialisées en viticulture : viticulteurs, vignerons indépendants...
- Caves coopératives et unions de producteurs
- Entreprises de négoce, wineries
- Entreprises d'agro-fourriture, industries de la protection des plantes
- Entreprises annexes de la production (prestataires de services, pépiniéristes, équipementiers, etc...)
- Organisations professionnelles, syndicats de producteurs, interprofession
- Organismes de conseil et d'audit, centres de gestion
- Enseignes de grande distribution
- Services publics

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de vente et de conseil dans l'agrofourriture (technico – commerciaux et techniciens)
- Cadre technique chargé du conseil sur une zone ou au sein d'un réseau de viticulteurs
- Cadre technique chargé du contrôle et de l'audit
- Responsable de la conception et/ou de la mise en œuvre des cahiers des charges et de la réglementation (groupements de producteurs, coopératives, grande distribution...)
- Chargé de mission dans des institutions et organismes professionnels ou publics

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 986 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 098
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	5 %

Familles professionnelles (FAP)

A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture
R2X80 — Attachés commerciaux
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants-chercheurs et professionnels.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5851

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Paul Valéry

CIESSA (Supagro)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12612/>