

Accueil, Hôtellerie, Tourisme Management des centres de remise en forme et de bien-être par l'eau

RNCP12614 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	334
Code(s) ROME	D1208, M1703, M1705, G1401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Bordeaux

<http://www.u-bordeaux.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le directeur général, le directeur de l'institut, la spa manager ou l'assistant spa manager, selon le type de structure:

- Gère les ressources humaines et financières
- Impulse l'activité et l'innovation commerciale, en relation directe avec les activités d'hébergement et de soins bien être
- Maîtrise l'outil de production : contrôle la qualité des services proposés, maintient cet outil de façon préventive et/ou curative, favorise l'innovation et maîtrise la dimension environnementale de l'activité
- participe éventuellement aux activités de soins bien être

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Conformément aux métiers et aux objectifs de la formation, les compétences générales sont :

- la capacité à communiquer (en français et en anglais),
- la dimension managériale et la maîtrise des techniques correspondantes,
- la connaissance, dans ses aspects techniques, des produits et acteurs des activités de remise en forme et de bien-être par l'eau et ceux des activités d'hébergement touristique

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces professionnels travaillent dans les entreprises du secteur de l'hôtellerie bien-être .

Plus particulièrement, ils répondront aux besoins des structures exploitant un institut de thalassothérapie, des spas, des complexes thermoludiques.

Ils pourront faire valoir leurs compétences dans des instituts ne disposant pas de structure d'hébergement (spa urbain).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur général (dans un centre sans unité d'hébergement)

Directeur d'institut (dans un centre avec unité d'hébergement et de restauration associés)

Assistant spécialisé (dans un centre avec unité d'hébergement et de restauration associés)

Spa manager et assistant spa manager (dans un centre avec unité d'hébergement et d'hydrothérapie associés)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 792 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée) T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 963
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	15 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Institut du Thermalisme

Directrice et/ou Responsable Pédagogie

Un enseignant

Etablissements partenaires : Lycée des Métiers de l'Hôtellerie et du Tourisme de Gascogne (Talence)

Un professionnel : Groupe ACCOR, Groupe THALAZUR

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Institut du Thermalisme

Directrice et/ou Responsable Pédagogie

Un enseignant

Etablissements partenaires : Lycée des Métiers de l'Hôtellerie et du Tourisme de Gascogne (Talence)

Un professionnel : Groupe ACCOR, Groupe THALAZUR

Le tuteur de l'entreprise d'accueil

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Institut du Thermalisme

Directrice et/ou Responsable Pédagogie

Un enseignant

Etablissements partenaires : Lycée des Métiers de l'Hôtellerie et du Tourisme de Gascogne (Talence)

Un professionnel : Groupe ACCOR, Groupe THALAZUR

Le tuteur de l'entreprise signataire du contrat d'apprentissage

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Institut du Thermalisme

Directrice et/ou Responsable Pédagogie

Un enseignant

Etablissements partenaires : Lycée des Métiers de l'Hôtellerie et du Tourisme de Gascogne (Talence)

Un professionnel : Groupe ACCOR, Groupe THALAZUR

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12614/>