

Master du domaine Droit Economie Gestion Mention Management des Ressources Humaines Spécialité Management International des Ressources Humaines (International Human Resources Management)

RNCP12810 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Master Management des ressources humaines, spécialité IHRM, vise l'ensemble des activités professionnelles assurées par des cadres, des consultants et des experts polyvalents dans le domaine de la gestion des ressources humaines d'entreprises internationales. Ces activités intègrent six grands domaines :

- La gestion et la mise en œuvre administrative des pratiques et des procédures de recrutement, de formation, de paie et de rémunération, de gestion des carrières et des compétences, de gestion des expatriés, de l'entretien annuel d'évaluation, des plans de sauvegarde de l'emploi et d'administration du personnel en général - en contexte d'entreprises internationales.
- La participation aux actions stratégiques relatives aux ressources humaines telles que la conception et l'implantation de la politique générale en matière RH, la conduite du changement et les projets en ressources humaines, le développement de la responsabilité sociale de l'entreprise, le développement du personnel et de ses compétences et la mise en place de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), la réalisation de diagnostics internes en matière de ressources humaines et d'organisation interne - en contexte d'entreprises internationales.
- Le contrôle et le pilotage de la gestion sociale par la veille juridique sur les conditions générales de travail et d'application de la législation sociale, du droit de travail, et par l'audit social, dans un environnement international et notamment européen, asiatique et nord américain.
- Le conseil et l'assistance de la direction des responsables hiérarchiques des services en matière RH par l'information, la formation, le coaching dans l'application de la gestion du personnel et la gestion des équipes dans une logique de développement d'une GRH partagée en milieu multiculturel.
- La gestion des relations avec partenaires sociaux (les représentants du personnel, les organismes sociaux et administratifs) en participant à la négociation sociale dans différents contextes nationaux, à la gestion des relations sociales et des conflits sociaux et mise en place des accords à l'échelle de groupes internationaux.

- La communication et le développement de système d'information RH par la participation à la mise en place d'une politique de communication interne et la gestion des Technologies d'information et de communication, développée et coordonnée entre plusieurs unités basées à l'étranger.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les diplômé(e)s du Master Management des ressources humaines, spécialité IHRM, développent à la fois des compétences spécifiques et des compétences transversales. Les enseignements sont dispensés en anglais (70%) et en français (30%).

- Principales compétences spécifiques : Les diplômé(e)s seront capables de :
 - Maîtriser en anglais les concepts, les méthodologies, les pratiques et les outils en gestion et administration du personnel - afin de s'adapter à différents environnements culturels.
 - Appréhender le cadre institutionnel, légal et social dans différents contextes organisationnels, maîtriser le droit du travail et garantir son respect dans l'entreprise - en accord avec les différents droits locaux, notamment européens, nord américains et asiatiques.
 - Elaborer et mettre en place les procédures de gestion des ressources humaines en matière de recrutement, de formation, de rémunération et d'évaluation du personnel - en tenant compte des adaptations nécessaires par pays.
 - Réaliser des diagnostics internes, analyser l'organisation et les situations professionnelles et proposer des changements innovants dans le domaine social - en tenant compte des différences culturelles et sociales selon les pays.
 - Elaborer et suivre les indicateurs de l'organisation (bilans sociaux et tableaux de bord, suivi des taux de turnover, d'absentéisme, de santé au travail...) - en tenant des cadres légaux de différents pays.
 - Optimiser la gestion des compétences et du temps de travail afin de contribuer à l'amélioration des résultats et des performances et à la création de valeur - en tenant compte des cadres réglementaires nationaux.
 - Anticiper les évolutions de l'organisation, des emplois et de l'environnement et préparer les personnels à ces évolutions, notamment à la mobilité internationale et/ou à travailler en équipes multiculturelles.
- Principales compétences génériques : Les diplômé(e)s seront capables de :
 - Comprendre la psychologie des individus et des équipes : analyser et évaluer les caractéristiques individuelles et comprendre les mécanismes de la dynamique des groupes, évaluer les différences culturelles et adapter les réponses aux contextes locaux
 - Communiquer et traiter l'information en anglais et en français : trier, synthétiser, contextualiser et créer du sens,
 - Conseiller et accompagner les individus dans les projets personnels et professionnels dans le cadre de la mobilité internationale
 - Piloter et conduire des projets avec des équipes multiculturelles
 - Gérer la diversité et les différences culturelles, s'adapter à des contextes sociaux et culturels très différents
 - Développer des modes opératoires de résolution des problèmes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises françaises à vocation internationale
- Grandes entreprises industrielles ou de services
- PME industrielles ou de services présentes sur les marchés internationaux
- Entreprises publiques et administrations françaises et étrangères
- Cabinets de conseil et d'études RH internationaux
- Banques et assurances
- Organisations internationales non gouvernementales
- Institutions internationales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable, adjoint de la mobilité professionnelle et des carrières
- Responsable, adjoint Ressources Humaines d'unité opérationnelle
- Chef du personnel

- Adjoint au directeur des ressources humaines
- Consultant en RH
- Responsable, adjoint à la formation
- Responsable, adjoint au recrutement
- Responsable, adjoint Paie et Rémunérations
- Chargé d'études RH
- Chargé de la diversité et de l'égalité professionnelle
- Responsable SIRH
- Responsable, adjoint des relations sociales Europe, Monde
- chef de projets internationaux
- Responsable, adjoint, gestion des expatriés

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- 2 professeurs d'université
- 3 maîtres de conférence

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

- 3 maîtres de conférence

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- enseignants chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12810/>