

Technicien agricole

RNCP12815 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	210
Formacode(s)	21054
Code(s) ROME	A1405, A1407, A1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2023

Certificateur(s)

UNION NAT MAISON FAMIL RURAL EDUC ORIENT · SIRET : 77566010300042

Partenaires habilités

23 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 23 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASS MAISON FAMILIALE ET INSTITUT, RURAL	77835631100010	Former
ASSOC DU CENTRE DE PROMOTION SOCIALE	35181550100017	Former
ASSOCIATION MAISON FAMILIALE RURALE D'EDUCATION ET D'ORIENTATION DE SAINT PIERRE	40492934100034	Former
ASSOC MAISON FAMIL RURALE EDUCA ORIENTAT	33500144200011	Former
CENTRE DE FORMATION BEAUSEJOUR	41479762100011	Former
CENTRE DE FORMATION ET DE PROMOTION	78642897900029	Former
CENTR FORMATION TECHNICIENS AGRICOLES	41461021200014	Former
CFP La Futaie-Les Touches	78626529700023	Former
MAIS FAMILIALE RURALE	78346443100015	Former
MAISON FAMILIALE DU LITTORAL OUEST	43320759400030	Former

Liste complète des 23 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp12815-technicien-agricole/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la certification de Technicien agricole participe au management général de l'entreprise agricole. Ses principales activités sont les suivantes :

Coordination, conduite durable et développement des activités agricoles de l'entreprise:

- Appropriation et analyse de l'évolution du contexte concurrentiel et sociétal,
- Prospection de marchés pour les produits agricoles de l'entreprise et les services associés à ces produits ; analyse et adaptation de la stratégie commerciale de l'entreprise à l'évolution de ce contexte,
- Construction et négociation d'une offre technique et économique (devis, contrat, ...) en lien avec le positionnement choisi,
- Coordination de la relation clientèle,
- Mise en œuvre et coordination de l'activité agricole dans le respect des processus définis, des normes de qualité, d'hygiène, de sécurité dans une logique de développement durable, de respect des cahiers de charges et des calendriers administratifs,
- Organisation et sécurité du travail,
- Appropriation du suivi de l'activité agricole de biens et/ou de services associés,
- Evaluation – bilan technico-économique, social et environnemental de l'activité,
- Formulation d'hypothèses de développement et/ou d'innovations d'activité.

Gestion des relations, de la situation économique et financière de l'entreprise agricole

- Intégration dans et participation à des collectifs de travail et d'échanges liés à l'activité de l'entreprise agricole,
- Participation à la vie du territoire de l'entreprise, à sa valorisation,
- Participation à l'élaboration d'un projet collectif d'entreprise, de filière agricole et/ou de territoire,
- Suivi et gestion de la trésorerie de l'entreprise agricole,
- Suivi et analyse des performances économiques et financières globales de l'entreprise agricole,
- Formulation de diagnostics de la situation économique et financière,
- Gestion des investissements de l'entreprise agricole.

Entrepreneuriat

- Suivi du fonctionnement global de l'entreprise agricole dans ses différentes composantes,
- Définition des moyens nécessaires à l'adaptation et aux anticipations indispensables à l'évolution de l'activité ou à la création d'activité de l'entreprise agricole.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire est capable de :

- Construire les réponses adaptées à la demande et aux clients (cahier des charges, appels d'offre...).
- Définir la gamme de produits et services et leurs prix.
- Définir et adapter la clientèle visée, les modes de distribution, les argumentaires techniques et commerciaux.
- Arrêter les choix techniques, les processus Qualité.
- Choisir les prestataires et fournisseurs.
- Planifier et suivre l'activité.
- Organiser le travail.
- Planifier et suivre les obligations administratives et réglementaires liées à l'activité.
- Calculer et analyser un coût de production, un seuil de rentabilité, un prix d'équilibre.
- Contrôler, analyser, réguler l'activité agricole ; formuler des diagnostics.
- Appréhender les opportunités et les points d'amélioration de l'activité agricole de biens et/ou de services.
- Formuler des hypothèses d'amélioration de l'activité agricole.
- Mobiliser différentes techniques de communication adaptée aux situations d'échanges rencontrées.
- Percevoir et analyser les enjeux des échanges liés aux relations internes et externes de l'entreprise agricole.
- Maîtriser des techniques d'expression écrites et orales.
- Instaurer des liens avec les personnes et les institutions. Collaborer avec les partenaires de l'entreprise.
- Contribuer à la conception d'un projet collectif d'entreprise, de filière et/ou de territoire. Participer à sa mise en œuvre.
- Analyser un compte de résultat et un bilan.
- Interpréter les ratios économiques et financiers usuels de l'entreprise agricole ; formuler un diagnostic de sa situation économique et financière.
- Raisonner les investissements.

- S'approprier les données techniques, méthodologiques, juridiques, économiques et financières liées à la conception des stratégies de l'entreprise agricole.
- Formuler des diagnostics globaux de la situation de l'entreprise.
- Anticiper les effets des choix et décisions.
- Elaborer des scénarios prospectifs de l'évolution de l'entreprise.

Blocs de compétences

RNCP12815BC01 — Entrepreneuriat

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif

Formuler des diagnostics globaux de l'entreprise agricole

Proposer des scénarios d'évolution de l'entreprise agricole

Modalités d'évaluation

- Production d'un dossier individuel « Diagnostic et projet d'entreprise » (30 à 35 pages) – Coef 2
- Prestation orale : présentation du dossier individuel « Diagnostic et projet d'entreprise » (30 mn) – Coef 2
- Etude de cas d'entreprise agricole sur site (30 mn de préparation, 30 mn pour la prestation) – Coef 2

RNCP12815BC02 — Gestion des relations, de la situation économique et financière de l'entreprise agricole

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif

Participer aux collectifs de travail et d'échanges de l'entreprise agricole

Gérer la situation économique et financière de l'entreprise agricole

Modalités d'évaluation

- Pratique professionnelle « Animation de la vie professionnelle et sociale » (1h30) – Coef 1
- Prestation écrite en centre de formation : étude de cas « Gestion économique et financière de l'entreprise agricole »
(3 h) - Coef 2

RNCP12815BC03 — Coordination, conduite durable et développement des activités agricoles de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif

Contrôler la conduite durable de l'activité agricole

Formuler un diagnostic

Proposer des voies d'amélioration et/ou de développement de l'activité agricole adaptées à l'évolution du contexte et du marché

Réaliser l'activité agricole de production de biens ou de services

Modalités d'évaluation

- Production d'un dossier individuel élaboré en milieu professionnel « Diagnostic et développement d'une activité agricole de l'entreprise » (15 pages) – Coef 1
- Prestation orale en centre de formation : présentation du dossier « Diagnostic et développement d'une activité agricole » (30 mn) – Coef 2

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Agriculture et activités connexes

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Salarié agricole hautement qualifié, aide-familial, responsable de production ou d'atelier de production agricole, chef d'entreprise agricole, conjoint-collaborateur, salarié d'un service de remplacement des agriculteurs, technicien dans les coopératives, le négoce agricole ou les services de contrôle technique.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le titre confère l'acquisition de la capacité professionnelle agricole (arrêté du 29 octobre 2012, JORF du 30 novembre 2012).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 827 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X41 — Eleveurs · tension 3/5 (Modérée) A1X42 — Viticulteurs, arboriculteurs · tension 3/5 (Modérée) A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	95 421
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	88 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X41 — Eleveurs A1X42 — Viticulteurs, arboriculteurs A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Chaque jury est constitué de personnes extérieures à l'UNMFREO (salariés ou élus). Aucun représentant du site agréé n'est également engagé dans le jury. De manière à éviter toute dérive, les structures professionnelles ayant accueilli un candidat sont également exclues.

50% employeurs ou d'employeurs potentiels (agriculteurs,...) et 50% salariés (techniciens de l'amont et de l'aval, conseillers de gestion...).

La présidence du jury est confiée au Président de la chambre régionale d'agriculture ou à son représentant.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 805 €
Selon la branche	7 590 € – 7 951 €
Prise en charge	Branches concernées

7 805 €	Valeur par défaut · 209 branches
7 951 €	CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 696 €	CPNE de l'agriculture
7 590 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2023

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP4401

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37612

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12815/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	7
Parcours menés à terme	14
Taux d'achèvement	200 %
Période	03/2022 – 07/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	21
Montant total engagé	89 470 €
Coût moyen par dossier	4 260 €
Durée moyenne	971 h
Période	09/2020 – 03/2023
France compétences	55 %
France Travail	30 %
Reste à charge titulaire	8 %
Régions	7 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.