

Manager de la stratégie ressources humaines et des compétences

RNCP12831 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	10/08/2014

Certificateur(s)

Ecole supérieure européenne de management par alternance (ECEMA Lyon)

<http://www.ecema.eu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager de la stratégie des ressources humaines exerce en toute responsabilité et autonomie les activités et fonctions suivantes :

- * Assurer la gestion prospective des carrières et des compétences
- * Élaborer et mettre en œuvre le Plan de développement des Ressources Humaines
- * Garantir et contrôler la gestion administrative du personnel
- * Organiser la communication interne et le dialogue social

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le titulaire est capable de :

- * Définir, promouvoir et mettre en place une gestion prospective des carrières et des compétences selon les orientations stratégiques de la structure et en utilisant les outils de la GPEC en France ou à l'international.
- * Construire et piloter le Plan de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle en définissant et réalisant les actions nécessaires : recrutement, intégration, formation et motivation.
- * Assurer la conformité des actes de gestion administrative aux exigences de la réglementation sociale : choix du type de contrat, exécution, suspension, sanction, rupture, en appliquant le droit du travail, pour le bon fonctionnement de l'entreprise.
- * Définir, mettre en œuvre et contrôler la politique salariale de l'entreprise à l'aide de tableaux de bord adéquats et d'outils de pilotage de la performance sociale.
- * Dynamiser la communication interne en prenant la mesure de la culture d'entreprise et en concevant un plan de communication efficace.
- * Organiser la concertation et le dialogue social avec les membres du personnel, ou leurs représentants.
- * Garantir le respect des impératifs réglementaires et sociaux en matière de risques psychosociaux.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur privé ou public, de tous types d'activité, principalement des petites et moyennes entreprises, industries et organisations, cabinets de recrutement et de conseil, services ressources humaines de grands groupes.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur des Ressources Humaines, Responsable des Ressources Humaines, Cadre de la Fonction Ressources Humaines, Responsable de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, Adjoint au Directeur des Ressources Humaines (dans les structures importantes).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président : directeur de l'ECEMA.

Membres : 12 professionnels / 3 formateurs

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président : directeur de l'ECEMA.

Membres : professionnels (parité employeurs - salariés)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	10/08/2014
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP20603

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ecema.eu>

ecema@ecema.net

Manager de la stratégie RH

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12831/>