

Responsable gestionnaire des industries du bois

RNCP12834 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	213p
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2013

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de la Corrèze

<http://www.cci.correze.net>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

le champ d'intervention du responsable gestionnaire des industries du bois comporte 6 activités principales : - il coordonne les activités économiques, fiscales, juridiques, sociales de l'entreprise,

- il détermine la stratégie de l'entreprise,
- il anticipe les évolutions technologiques et/ou commerciales,
- il encadre les équipes,
- il prospecte, négocie, vend et gère la logistique des ventes,
- il maîtrise l'environnement technique lié à la filière bois.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées : - se tenir informé du marché par la connaissance de la documentation concernant le secteur du bois afin d'anticiper les besoins de la clientèle, de l'entreprise et d'adapter son entreprise aux changements technologiques et/ou du marché,

- choisir ses approvisionnements en fonction des impératifs techniques et/ou commerciaux par la connaissance de l'environnement du secteur dans les domaines des matériaux et des outils utilisés dans le domaine de l'industrie du bois,
- connaître les techniques de gestion administrative, comptable et des ressources humaines,
- maîtriser les techniques de communication, de vente et de la logistique administrative des ventes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

industries du bois

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- responsable de direction des industries du bois - responsable de production des industries du bois
- responsable de commercialisation des industries du bois

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

5 professionnels dont 3 extérieurs à l'organisme de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	21/07/2013
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1433

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.tulle-ussel.cci.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12834/>