

# Manager de projets internationaux

RNCP12839 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Code(s) NSF             | 310m                              |
| Code(s) ROME            | M1301, M1205, M1705, H1102, K1802 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande        |
| Date d'échéance         | 10/08/2016                        |

## Certificateur(s)

**Association pour la promotion des techniques internationales de management (APTIM) Groupe 3A**

<http://www.ecole3a.edu>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le manager de projets internationaux doit avoir un champ de compétences large. Il est le chef d'orchestre et assure le pilotage d'un ou plusieurs projets ainsi que les relations avec les partenaires impliqués. Il doit :

- Manager une équipe
- Gérer des ressources humaines pluriculturelles
- Maîtriser la conduite de projet international (planification, mise en œuvre et suivi)
- Maîtriser les techniques des affaires internationales (commerciales, marketing, techniques du commerce international, logistique...)
- Maîtriser les enjeux géopolitiques et la pratique des affaires dans la zone ciblée.
- Maîtriser la gestion financière de chaque projet (contrôle de gestion, analyse financière et audit)
- Maîtriser l'anglais des affaires
- Connaître une autre langue

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées :

- dégager des priorités, se concentrer sur les questions stratégiques et ne pas se laisser déborder par les détails
- Fixer des objectifs clairs
- convaincre du bien fondé de ses décisions
- Déléguer
- Développer la communication avec les collaborateurs
- Gérer et éviter les conflits
- Favoriser la diversité des savoirs
- Gérer la cohérence d'ensemble dans toutes les actions entreprises
- Mobiliser et convaincre tout en gardant des relations de travail saines avec l'ensemble du groupe d'collaborateurs.
- Distinguer les différentes façons d'être 'interculturellement'
- Gérer les demandes particulières des collaborateurs d'une autre culture
- Gérer les préjugés qui existent d'un côté (collaborateurs) comme de l'autre (managers).
- Distinguer sympathie, antipathie et empathie face aux autres cultures.
- Mettre en place et suivre un projet depuis sa création jusqu'à son terme
- Maîtriser les techniques du commerce et du marketing international ainsi que celles des risques liés aux biens et aux personnes

- Maîtriser les cultures et l'analyse des contextes locaux ainsi que l'analyse géopolitique. Maîtrise d'une série de techniques et de savoir faire (rédaction de note de synthèse en langue étrangère, de schémas d'acteurs, travail d'enquêtes.)
- Maîtriser la comptabilité analytique et du contrôle de gestion permet à une organisation d'analyser le revenu et les dépenses de chaque projet individuellement
- Affecter les coûts de recherche de fonds et les coûts de fonctionnement
- Maîtriser la correspondance commerciale en langue étrangère (au minimum un anglais)
- Maîtriser une conversation liée au monde des affaires

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Dans les entreprises qu'elles soient de type PME/PMI ou Grandes Entreprises à partir du moment où ces dernières exercent des activités à l'international ou souhaitent se développer à l'international. Tous les secteurs d'activité sont couverts (agro-alimentaire, industrie, services...)
- Au sein des Organisations Non Gouvernementales dans des projets de développement ou humanitaire;
- Au sein des Organisations de Solidarité Internationale quelle que soit leur nationalité

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le métier de Manager de Projets Internationaux désigne des personnes aptes à agir et à décider en contexte international. Il assure la responsabilité, en tant que cadre, de la mise en œuvre, de la gestion et du contrôle de projets à l'international.

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 790 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée)<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)<br>R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 77 104                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 33 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 6 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

## Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs  
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables  
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)  
L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés  
R2X80 — Attachés commerciaux  
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)  
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique  
R4X91 — Technico-commerciaux

---

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président (professionnel ou universitaire)

2 enseignants

2 professionnels

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Président (Professionnel en exercice)

2 enseignants

4 professionnels (2 employeurs, 2 salariés)

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 10/08/2016

---

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP7430

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP27097

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Courriel école : [ecole3a@ecole3a.edu](mailto:ecole3a@ecole3a.edu)

<http://www.ecole3a.edu>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12839/>