

Responsable de la gestion des ressources humaines

RNCP12990 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315p
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

INSTITUT DE GESTION SOCIALE (IGS) · SIRET : 31249509600157

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECM	42339754600031	Former et organiser l'évaluation
GROUPE IGS - CIEFA	33264146300028	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les Responsables de la Gestion des Ressources Humaines exercent dans les domaines d'activité suivants :

- 1/Mise en oeuvre de la gestion de la paie et de son optimisation
- 2/Mise en oeuvre de l'administration du personnel et du reporting social
- 3/Gestion des rémunérations et du contrôle de gestion sociale
- 4/Développement des ressources humaines
- 5/Pilotage de la formation
- 6/Management du recrutement, de la mobilité interne et de la gestion de carrières
- 7/Elaboration d'un schéma directeur pour le système d'information en ressources humaines
- 8/Animation du dialogue social et de la communication

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Déterminer, collecter toutes les informations nécessaires, calculer un bulletin de paie, en sortir les éléments liés, savoir l'optimiser et négocier avec un prestataire.
- Superviser la réalisation de la déclaration sociale nominative et s'assurer que les charges sociales seront réglées de façon conforme.
- Revoir un processus d'administration du personnel pour l'améliorer et l'optimiser.
- Réaliser un reporting social à partir d'objectifs de recherche spécifiés.
- Analyser le positionnement de certains postes repères de l'entreprise, réaliser des cotations à partir de définitions de fonctions et organiser les niveaux de rémunération en fonction des niveaux de qualification.
- Déterminer l'évolution d'une masse salariale à partir de différents effets : niveau, masse...
- Connaître et évaluer les différents aspects de la protection sociale.

- Décrire les postes(activités) et les compétences(fiches métiers), et les rentrer dans une grille de classification.
- Analyser la problématique d'évolution des compétences d'une entreprise et des solutions prises dans le cadre d'un accord GPEC/GTEC.
- Concevoir un mode de recueil des besoins de formation en prenant en compte contexte, enjeux stratégiques et politique RH, législation en vigueur, de l'orientation à la mise en oeuvre du plan de formation, définir un budget de formation et collecter les attentes individuelles au moyen d'entretiens professionnels.
- Identifier une offre de formation correspondant aux besoins, prévoir les moyens de financement et concevoir une ingénierie de formation adaptée.
- Définir un processus de mobilité interne et mener un entretien de mobilité.
- Déterminer les étapes d'un processus de recrutement, choisir et mettre en oeuvre les actions appropriées, mener un entretien de pré-sélection, construire un planning d'intégration.
- Optimiser un processus RH en lien avec sa digitalisation, déterminer des indicateurs clés de fonctionnement, mettre en correspondance les données pouvant être traitées par un SIRH et les besoins de l'entreprise en gestion courante et tableaux de bord.
- Organiser une élection de comité d'entreprise et préparer des données pour une réunion de CHSCT.
- Rédiger une note d'information écrite à destination du personnel.
- Répondre en langue anglaise à des questions touchant la gestion des ressources humaines.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires du titre "Responsables de Gestion des Ressources Humaines exercent leur activité dans des entreprises de tous secteurs d'activités et de toutes tailles. Par son caractère à la fois généraliste et multi-spécialités en ressources humaines, le titre ouvre la porte à un large spectre de postes en ressources humaines.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Après plusieurs années d'expérience dans la fonction en général, les titulaires exerceront différentes fonctions de responsables de services spécialisés en Paie et Administration du personnel, recrutement et mobilité interne, formation ou développement RH, SIRH, Consultant, Contrôleur de gestion sociale et des postes généralistes de Gestionnaire de ressources humaines ou de responsables de ressources humaines dans des unités de taille moyenne.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury national titres IGS : - Un Professeur d'Université (spécialité RH) qui préside le jury,

- Deux professionnels (Directeurs de Ressources humaines d'entreprises externes),
- le directeur de la filière ressources humaines IGS
- le directeur de l'Ecole IGS Paris.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Idem ci-dessus

COMPOSITION DU JURY — VAE

Présidé par un Universitaire- Directeur d'un master de droit social-(membre externe- salarié Education Nationale)

Deux salariés Fonction RH (externes à l'IGS)

Trois Directeurs de Ressources Humaines en exercice (externes à l'IGS)

D'un (e) représentant (e) de l'IGS (membre interne) (responsable VAE ou responsable de programme)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2021

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP4389

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35682

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Groupe IGS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12990/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	146
Montant total engagé	340 598 €
Coût moyen par dossier	2 333 €
Durée moyenne	189 h
Période	01/2020 – 12/2021
France compétences	89 %

France Travail	10 %
Entreprise	1 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.