

Hôtellerie et Tourisme - Spécialité: Concepteur et Accompagnateur en Écotourisme, Accueil, Gestion Touristique.

RNCP13022 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	335t, 334
Code(s) ROME	G1102, G1301, G1201, G1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le professionnel est amené à:

- Concevoir et accompagner des produits écotouristiques.
- Réaliser des études de faisabilité et des diagnostics afin d'évaluer la pertinence d'un projet
- Former des écocitoyens en favorisant la sensibilisation par la biais des activités de loisirs et de tourisme.
- Rechercher des partenariats et des financements afin d'intégrer un projet dans le cadre de la gestion des entreprises ou organisation.
- Gérer, guider et accompagner les touristes en fonction des publics touchés (scolaires, touristes, randonneurs...)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le professionnel maîtrise:

- La gestion de produits touristiques et sait y intégrer les paramètres environnementaux propres à l'écotourisme (dans différentes structures et pour différents milieux).
- La communication avec des publics différenciés tant pour la conception que pour l'accompagnement.
- Des savoirs scientifiques de la nature et des sciences-humaines, en l'adaptant aux divers publics à qui il doit les transmettre en alliant communication, pédagogie et animation.
- Les aspects techniques et logistiques relatifs à la sécurité des personnes lors des accompagnements.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Tourisme
- Environnement
- Développement local

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Guide accompagnateur en écotourisme
- Concepteur de produit en écotourisme
- Educateur/animateur nature et environnement
- Assistant de production: conseillers en séjour, voyages touristiques
- Agent d'accueil et conseils dans des structures touristiques
- Agent de développement local.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 287 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement · tension 2/5 (Faible) J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports · tension 2/5 (Faible) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 382
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	71 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme J6X90 — Cadres des transports et du tourisme

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

oui

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

COMPOSITION DU JURY — VAE

oui

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13022/>