

# Droit Economie Gestion Mention Sciences du management spécialité Métiers du contrôle et du conseil

RNCP13089 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Sigle                   | MASTER — Master            |
| Code(s) NSF             | 313, 314r, 310             |
| Code(s) ROME            | C1205, C1503, M1204, M1205 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit    |
| Date d'échéance         | 31/10/2019                 |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis

<http://www.univ-valenciennes.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Parcours Gestion du patrimoine

Ce professionnel exerce les activités suivantes :

- seconde efficacement un chef d'entreprise ou un responsable de service dans les domaines de la gestion immobilière et patrimoniale.
- aide le client à définir ses objectifs et ses besoins
- effectue des diagnostics patrimoniaux en examinant le patrimoine de ses clients sous tous les angles : assurances, placements boursiers, immobilier, fiscalité, retraite, transmission...
- conseille aux clients (entreprises ou particuliers) les produits de prévoyance ou d'investissements adéquats - - recherche des nouveaux clients patrimoniaux
- dans les banques de réseaux, anime et informe les chargés de clientèle (entreprises et particuliers).

Parcours Contrôle de gestion

Rattaché à la direction financière ou au directeur du contrôle de gestion, voire à la direction générale en structure moyenne ou à la direction opérationnelle, la principale mission du contrôleur de gestion est d'améliorer en permanence l'instrument de pilotage de l'entreprise.

Son champ d'intervention couvre les principales activités suivantes :

- Etablissement des prévisions d'activités de l'entreprise au niveau annuel (budgets...)
- Collecte, suivi et contrôle de l'information (informations comptables, techniques, liées à la gestion des ressources humaines...)
- Contrôle à court, moyen et long terme des résultats de l'entreprise
- Mesure et analyse des écarts entre les prévisions et les résultats
- Elaboration du reporting mensuel et mise à jour des outils de pilotage de la performance
- Conseil des responsables opérationnels.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

## Parcours Gestion du Patrimoine

Ce professionnel est apte à :

- Comprendre et analyser la composition d'un patrimoine,
- Analyser et à appliquer les principes juridiques relatifs à la gestion patrimoniale en général et plus particulièrement dans les domaines de l'immobilier, de l'assurance, des marchés financiers et du secteur bancaire,
- Appréhender et à contrôler les risques inhérents à ces domaines d'activité,
- Proposer des solutions pour optimiser la gestion patrimoniale en général et la gestion immobilière en particulier,
- Mettre en œuvre ces actions d'optimisation en prenant en considération l'environnement global des entités étudiées (entreprises ou particuliers),
- Evaluer la tendance des différents marchés sur lesquels il intervient.
- Mettre en œuvre des techniques spécifiques : comptabilité, utilisation de progiciels, entretiens et techniques de vente,
- Suivre l'exécution des ordres de placement.
- Former le personnel des agences en matière d'investissements financiers sur un ou plusieurs marchés.
- Respecter des règles d'éthique en situation professionnelle.

## Parcours Contrôle de gestion

Ce professionnel est apte à

- Utiliser les techniques d'élaboration des prévisions et le suivi de l'exécution des budgets
- Rechercher, analyser et synthétiser les informations variées qui caractérisent l'activité interne à l'entreprise
- Utiliser et concevoir les outils du contrôle de gestion et les procédures nécessaires au système de pilotage et à leur mise en place : tableaux de bord, états de reporting ...
- Préconiser et décider des méthodes de calcul des coûts et des marges, de la définition et du choix des indicateurs qui permettent une bonne analyse des écarts constatés
- Maîtriser l'outil informatique (traitement de texte et tableur) et savoir utiliser un logiciel de gestion de base de données et les progiciels ERP,
- Mettre en oeuvre les méthodes de gestion anglo-saxonne et normes internationales
- Utiliser les techniques de communication pour recueillir l'information, prodiguer des conseils et connaître parfaitement l'environnement économique de l'entreprise
- Gérer la coordination des projets pluridisciplinaires
- Piloter une équipe pluridisciplinaire.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

#### Parcours Gestion de Patrimoine

Généraliste du patrimoine, il est en relation avec les experts nécessaires : juristes, fiscalistes, spécialistes de l'immobilier et de la gestion d'actifs. Suivant les structures, les gestionnaires de patrimoine sont rattachés dans les secteurs d'activité banque ou assurance.

- soit à la direction du réseau (par l'échelon local – directeur de groupe ou directeur d'agence),
- soit à la direction de la gestion privée érigée en direction opérationnelle.

Les gestionnaires de patrimoines exercent également leurs activités dans le cadre de structures indépendantes. Ils peuvent être rattachés à des études notariales, des cabinets d'expertise comptable ou des sociétés immobilières.

#### Parcours Contrôle de Gestion

Le contrôleur de gestion exerce dans les principaux secteurs d'activité : l'industrie, le secteur du commerce et service, le secteur public ou parapublic, le conseil, l'assurance.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

#### Parcours Gestion de patrimoine

Les métiers accessibles sont :

- Gestionnaire de patrimoine
- Gestionnaire de portefeuille

- Gestionnaire de patrimoine immobilier
- Chargé de clientèle entreprises/particulier
- Responsable d'exploitation bancaire

Parcours Contrôle de gestion  
 Emplois ciblés dans le domaine du Contrôle de Gestion :

- Assistant au contrôle de gestion
- Contrôleur de gestion
- Contrôleur budgétaire
- Contrôleur de gestion industrielle
- Contrôleur de gestion sociale
- Contrôleur de gestion commerciale
- Contrôleur de gestion publique,
- Analyste de gestion
- Responsable contrôle de gestion et comptabilité
- Contrôleur de gestion public ou hospitalier,
- Contrôleur et gestionnaire des stocks, Manager de la chaîne logistique.

Les métiers visés dans le domaine du conseil et de l'audit sont :

- Auditeur interne,
- Auditeur qualité,
- Auditeur de certification,
- Consultant et auditeur externe.

Les métiers de la recherche en gestion sont accessibles également aux étudiants certifiés

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ  
 A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 436 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Familles professionnelles (FAP)     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée)<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)<br>R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée)<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 69 595                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>     | 34 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Emplois saisonniers</b>             | 6 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b> | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L2X61 — Agents administratifs<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque<br>QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque<br>R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier<br>R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Enseignants, enseignants-chercheurs  
et professionnels

### ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP7219

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13089/>