

Master à finalité Professionnelle Domaine : Droit, Economie, Gestion Mention : Comptabilité, contrôle et audit Spécialité : Comptabilité, contrôle et audit

RNCP13228 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1201, M1202, M1206, M1204, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris-Est Créteil Val-De-Marne

<http://www.u-pec.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'objectif du Master à finalité Professionnelle, Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Comptabilité, contrôle et audit, Spécialité Comptabilité, contrôle et audit est de former des spécialistes de haut niveau, capables d'accompagner l'entreprise dans la maîtrise de ses enjeux comptables et financiers. Ce master permet d'approfondir les savoirs théoriques et les compétences méthodologiques dans le domaine de la comptabilité (normes françaises et IFRS), du contrôle de gestion, de la finance, de l'audit et du droit des affaires. Il constitue une préparation intensive aux deux épreuves écrites du DSCG.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les cours sont organisés autour de 6 grands pôles d'enseignement :

- Comptabilité et audit
- Finance
- Gestion juridique
- Management et contrôle de gestion
- Management et systèmes d'informations
- Économie, relations professionnelles, anglais

A l'issue du Master à finalité Professionnelle, Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Comptabilité, contrôle et audit, Spécialité Comptabilité, contrôle et audit, le diplômé est capable de :

- Maîtriser les principes, les techniques et les outils propres aux disciplines étudiées (comptabilité, contrôle de gestion, finance, audit).
- Etablir les états de synthèse et élaborer des reportings financiers.
- Contrôler la régularité, la sincérité et la fiabilité des comptes annuels.
- Détecter des anomalies, en identifier les causes, préconiser des solutions.
- Analyser la performance économique de l'entreprise et évaluer les risques financiers.
- Optimiser les choix d'investissement et de financement.
- Participer au processus de planification budgétaire, analyser les écarts.

- Concevoir et déployer les systèmes d'évaluation des performances.
- Recenser les procédures de contrôle interne, vérifier leur fonctionnement
- Proposer des améliorations et accompagner leur mise en place.
- Assurer le respect des obligations comptables et fiscales de l'entreprise.
- Assurer la cohérence des choix financiers, juridiques et fiscaux.
- Coordonner l'action des acteurs en matière d'organisation comptable et assurer l'interface avec les interlocuteurs extérieurs.
- Effectuer une veille permanente en matière d'évolution des normes concernant la fiscalité, le reporting financier et l'audit.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Banques/Finances/Assurances
- Industriels et commerciaux
- Audit et conseil
- Expertise comptable.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Auditeur comptable et financier/
- Auditeur interne, ...
- Contrôleur de gestion.
- Consolidateur
- Cadre opérationnel comptable et financier
- Consultant(e) en fusions/acquisitions
- Analyste financier
- Expert(e) comptable
- Commissaire aux comptes

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

<http://www.performance-publique.budget.gouv.fr/le-budget-et-les-comptes-de-letat/>

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité

L2X61 — Agents administratifs

L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables

L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Cette formation est accessible via :

- la Validation des Acquis Professionnels (VAP) qui permet un accès dérogatoire à une formation (décret n°85-906 du 23 août 1985)

Examen du dossier constitué des cursus de formation, professionnel et personnel par une commission pédagogique.

- la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permettant d'obtenir tout ou partie d'un diplôme (loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002, décret n°2002-590 du 24 avril 2002)

Examen du dossier constitué des cursus de formation, professionnel et personnel et audition du candidat par un jury de validation.

Tous les diplômes proposés à l'université Paris-Est Créteil Val de Marne sont susceptibles de faire l'objet d'une VAP ou d'une VAE.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae.u-pec.fr/>

<http://fseg.u-pec.fr/>

Institut d'Administration des Entreprises (IAE) Gustave Eiffel

Faculté de sciences économiques et de gestion

Statistiques

Université Paris-Est Créteil Val de Marne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13228/>