

Master à finalité Professionnelle Domaine : Droit, Economie, Gestion Mention : Management et conseil Spécialité : Management de la responsabilité sociale dans les entreprises

RNCP13249 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	120, 315
Code(s) ROME	M1402, M1403, M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris-Est Créteil Val-De-Marne

<http://www.u-pec.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'objectif du Master à finalité Professionnelle, Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Management et conseil, Spécialité Management de la responsabilité sociale dans les entreprises vise à approfondir la formation initiale de base de l'étudiant(e) par une compétence en Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE).

A ce titre, le futur diplômé apprend à analyser les opportunités, les enjeux stratégiques et les conditions d'implantation d'une démarche de RSE. L'ensemble des enjeux et méthodes du management de l'entreprise responsable sont ainsi abordés en 3 grands volets, dont deux consacrés aux questions d'instrumentation de la RSE et de gestion des ressources humaines.

En outre, la maîtrise des outils de pilotage et d'évaluation de la RSE leur permet d'accompagner le processus de mise en oeuvre, d'en contrôler la cohérence et d'en apprécier les résultats (pour l'entreprise et son environnement.)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue du Master à finalité Professionnelle, Domaine : Droit, Economie, Gestion, Mention : Management et conseil, Spécialité : Management de la responsabilité sociale dans les entreprises, le diplômé est capable de :

- Evaluer les impacts environnementaux et sociaux de l'activité de l'entreprise et identifier le niveau de responsabilité de l'entreprise.
- Mesurer et surveiller les aspects environnementaux significatifs (émissions dans l'air, les rejets dans l'eau, la contamination des sols, la gestion des déchets, l'utilisation des matières premières et des ressources naturelles)
- Piloter le management environnemental en veillant au respect de l'équilibre des parties prenantes.
- Effectuer les déclinaisons financières du développement durable.
- Evaluer la qualité globale des filières d'approvisionnement, de la sous-traitance, le bien-être des salariés, l'empreinte écologique de l'entreprise.
- Appliquer les techniques de management de projets, de conduite du changement et de négociation dans la relation

avec la société civile, les représentants institutionnels et politiques ainsi que les autres agents économiques.

- Utiliser les référentiels internationaux, les codes de conduite des entreprises, les certifications, normes et labels.
- Faire connaître et appliquer les normes de responsabilité sociale, de gouvernance et d'éthique.
- Réaliser des diagnostics organisationnels prenant en compte les critères à caractère éthique, de gouvernance, sociale et environnementale et mettre en place des audits sociaux ou environnementaux, en apprécier les résultats et les diffuser.
- Analyser les politiques environnementales ; développer une réflexion stratégique qui intègre les préoccupations sociales et environnementales au niveau mondial et local.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Toute entreprise à dimension internationale ou des PME, françaises ou étrangères, souhaitant disposer de compétences « socialement responsables » soit dans de leurs fonctions RH, Achats, Communication ou Audit, soit dans leur service Développement durable
- Agences de notation sociale
- Cabinets de conseil en stratégie, organisation, management, achat, communication...
- Cabinets d'audit ou des services d'analyse financière réalisant des études sur les entreprises et leurs pratiques en matière de développement durable ou de RSE
- Syndicats professionnels
- ONG ou institutions (nationales ou internationales) impliqués dans des démarches de promotion ou de veille en matière de développement durable et de RSE

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Auditeur social / Auditrice sociale
- Chargé(e) de mission RSE
- Chargé(e) de communication sociale
- Chargé(e) d'études prospectives
- Responsable de la gestion des carrières et des affaires sociales
- Contrôleur de gestion social
- Responsable des relations sociales
- Directeur / Directrice des relations sociales
- Consultant(e)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 631 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 310
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements

Un dossier de candidature spécifique à la formation continue est en ligne sur :

<http://www.iae.univ-paris12.fr/formation/continue>

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Les candidats à la formation en apprentissage doivent être ressortissants de l'Union européenne ou détenteurs d'un permis de travail à temps plein.

Pour un premier contrat d'apprentissage, ils doivent être âgés de moins de 26 ans à la date de sa signature.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Cette formation est accessible via :

- la Validation des Acquis Professionnels (VAP) qui permet un accès dérogatoire à une formation (décret n°85-906 du 23 août 1985)

Examen du dossier constitué des cursus de formation, professionnel et personnel par une commission pédagogique.

- la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permettant d'obtenir tout ou partie d'un diplôme (loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002, décret n°2002-590 du 24 avril 2002)

Examen du dossier constitué des cursus de formation, professionnel et personnel et audition du candidat par un jury de validation.

Tous les diplômes proposés à l'université Paris-Est Créteil Val de Marne sont susceptibles de faire l'objet d'une VAP ou d'une VAE.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae.u-pec.fr/>

<http://fseg.u-pec.fr/>

IAE Gustave Eiffel

Faculté de sciences économiques et gestion

Université Paris-Est Créteil Val de Marne

Statistiques

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/13249/>